



Offentlige ydelser – når du vil fortsætte med at arbejde 2017

Nedenfor får du et overblik over dine muligheder for offentlige ydelser, hvis du vil fortsætte med at arbejde som lønmodtager - eventuelt på nedsat tid. Du kan finde flere oplysninger på borger.dk eller søge rådgivning hos den udbetalende myndighed.

Efterløn

Er du født i anden halvår af 1955 kan du gå på efterløn, når du fylder 62 år. Din efterlønsperiode er højst 5 år.

Din a-kasse sender dig automatisk et efterlønsbevis, når du nærmer dig 62 år.

Gennemgangen af reglerne nedenfor gælder for fuldtidsforsikrede.

På deltid før efterlønsalder

Hvis du vælger at gå ned i tid, før du når efterlønsalder, er der to forhold om efterløn, du skal være opmærksom på.

Det første drejer sig om din **ret til at få efterløn**. For at få udstedt efterlønsbevis skal du som fuldtidsforsikret mindst have arbejdet sammenlagt 1.924 timer i de sidste tre år. Det svarer til minimum 12,33 timer om ugen.

Det andet forhold drejer dig om selve **beregningen af efterlønnen**. Efterlønsberegningen sker ved, at man finder den første periode inden for 5

år, hvor du har arbejdet mindst 24,7 timer ugentlig i en tre-måneders periode, hvis du er månedslønnet, og i en 12 ugers periode, hvis du er timelønnet.

Efterlønnen er på 90 procent af denne løn inklusiv dit eget pensionsbidrag, men efter arbejdsmarkedsbidrag, dog højst de maksimale efterlønssetser.

Satsen afhænger desuden af dine pensionsforhold. Din individuelle efterlønsset fremgår af efterlønsbeviset.

Du kan finde skemaer om efterlønssetser og modregning af pensionsordninger bagerst i dette faktaark.

Udskydelsesregel

Din efterlønsset bliver også påvirket af, om du opfylder den såkaldte udskydelsesregel.

Udskydelsesreglen er opfyldt, hvis du venter med at bruge af din efterlønsret i mindst 2 år og du arbejder mindst 3.120 timer efter du har fået

beviset. 3.120 timer svarer til 30 timer om ugen.

Hvis du som fuldtidsforsikret arbejder under 30 timer om ugen, skal du huske, at det skubber din mulighed for at opfylde udskydelsesreglens krav om minimum 3.120 timers arbejde, efter du har fået dit efterlønsbevis.

Arbejder du f.eks. 25 timer om ugen, opfylder du først udskydelsesreglen efter 2 år og knapt 21 ugers arbejde..

På deltid med supplerende efterløn, før udskydelsesreglen er opfyldt

For at få supplerende efterløn må du højst arbejde 29,6 time pr. uge. Du kan få efterløn for de resterende timer op til 37 timer pr. uge. Beregningen af den supplerende efterløn sker altid på ugebasis ud fra din individuelle efterlønsset og det konkrete timetal.

På deltid med supplerende efterløn, når udskydelsesreglen er opfyldt

For at få supplerende efterløn må du højst arbejde 29,6 time pr. uge. Du kan få efterløn for de resterende timer op til 37 timer pr. uge.

Beregningen af den supplerende efterløn sker altid på ugebasis ud fra din individuelle efterløns-sats og det konkrete timetal. Hvis du ikke får udbetalt en arbejdsgiverbetalt løbende pensionsordning samtidig med efterlønnen, kan du helt undgå modregning.

Foruden den supplerende efterløn, får du en skattefri præmie på 13.244 kroner, hver gang du har arbejdet 481 timer. Det svarer til at arbejde fuld tid i et kvartal. Timerne kan dog også optjenes over en længere periode. Præmieportionerne bliver udbetalt af din a-kasse efter din ansøgning, når du når folkepensionsalderen.

Efterlønsmodtagere – andre fordele.

Hvis du går ned i tid, kan du frivilligt indbetale til ATP-ordningen for hver time, du modtager efterløn. På den måde vedligeholder du din ATP, som om du var blevet ved med at arbejde. Du kan tilmelde dig ordningen gennem din a-kasse.

Delpension

Hvis du ikke er medlem af efterlønsordningen, og du gerne vil gå ned i arbejdstid, kan det være, at du har ret til delpension som supplement til den nedsatte arbejdstid. Hvis du har ret til delpension, kan du få op til 94,07 kroner pr. time, du nedsætter din arbejdstid.

Du kan søge om delpension hos Udbetaling Danmark.

Folkepension

Nogle måneder før du når folkepensionsalderen, 67 år, får du et brev fra Udbetaling Danmark i din e-boks, om hvordan du søger folkepension. Du kan godt få folkepension, samtidig med at du arbejder, men du kan også opsætte din folkepension.

Folkepension samtidig med arbejde

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg.

Grundbeløbet er på højst 73.920 kroner årligt. Beløbet bliver nedsat med 30 procent af den del af dine arbejdsindtægter, som overstiger 316.200 kroner. Tjener du eksempelvis

416.200 kroner bliver dit grundbeløb nedsat med 30.000 kroner

Pensionstillægget er på højst 78.612 kroner årligt, hvis du er enlig og højst 38.676 kroner hvis du er gift eller samlevende.

Ikke kun din arbejdsindtægt men alle skattepligtige indtægter indgår i beregningen af pensions-tillæg. Dog er der et bundfradrag for dine arbejdsindtægter på 60.000 kroner årligt. Hvis din ægtefælle/samlever ikke får offentlig førtids- eller folkepension er der desuden et ekstra fradrag i dennes indtægt på op til 109.200 kroner.

Pensionstillægget bliver gradvist nedsat, hvis man som enlig har indtægt efter de nævnte fradrag på mere end 69.800 kroner ud over folkepensionen. Hvis du er gift eller samlevende, er den samlede indtægtsgrænse på i alt 140.000 kroner.

Opsat folkepension

Hvis du udsætter din folkepension og arbejder mindst 750 timer på årsbasis, optjener du en venteprocent for hver måned, du arbejder efter folkepensionsalderen. Venteprocenten er i runde tal 0,5 pct. pr. måned, du arbejder – og stiger lidt

jo ældre, du bliver. Du kan dog højst optjene venteprocent for 120 måneder. Du kan godt starte med at få folkepension og så senere udsætte folkepensionen i en periode. Faktisk kan du gøre det to gange. Husk blot at søge Udbetaling Danmark om udsættelse af folkepensionen hver gang, ellers bliver der ikke beregnet venteprocent undervejs!

Når du går på folkepension, bliver din venteprocent omsat til et livsvarigt tillæg, som svarer til den folkepension, du får beregnet til sin tid x din optjente venteprocent.

Hvad kan bedst betale sig?

Hvis du tjener mere end 556.400 kroner efter arbejdsmarkedsbidrag, skal du helt sikkert udsætte folkepensionen, og i stedet få det livsvarige tillæg. Med en arbejdsindtægt i den størrelse er folkepensionen nemlig bortreguleret.

Hvis du tjener mindre, er regnestykket mere sammensat, fordi du har ret til hele eller dele af folkepensionen, mens du arbejder. Her skal du så holde den folkepension, som du siger nej til op imod det tillæg, du samlet får i resten af din levetid. Og det kan jo kun blive gætværk.

Satser og modregning af pensionsordninger i efterlønnen

Udskydelsesreglen er ikke opfyldt	200.980 kr. årligt / 104,46 kr. pr. time
Udskydelsesreglen er opfyldt	220.740 kr. årligt / 114,73 kr. pr. time

Personkreds/pensionsordning	Pensionsordninger med løbende udbetaling, som arbejdsgiver har bidraget til, og som udbetales i efterlønsperioden.	Alle pensionsordninger, dog ikke; -ordninger med løbende udbetalinger, som arbejdsgiver har bidraget til, og som ikke udbetales i efterlønsperioden, - ATP, tab af erhvervsevneforsikring, ægtefællepension og ordninger, bortset fra aldersopsparing, som er skattefrie ved udbetaling.
Udskydelsesreglen er opfyldt.	55 procent	Ingen modregning
Udskydelsesreglen er IKKE opfyldt.	50 procent	Kapitalpension/aldersosp. ^{***} Ratepension Ophørende livrenter Ophørende indeks Lønmodtagernes Dyrtidsfond + Livsvarige livrenter Livsvarig indeks - Bundfradrag 15.400 kroner I alt x 60 procent

* Af opgjort værdi ved tidligste efterlønsalder ** Af pensionstilsagn ved tidligste efterlønsalder

*** Aldersopsparing bruttoficeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttoficeres med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627