

Offentlige ydelser – når du vil fortsætte med at arbejde 2017

Nedenfor får du et overblik over dine muligheder for offentlige ydelser, hvis du vil fortsætte med at arbejde som lønmodtager - eventuelt på nedsat tid. Du kan finde flere oplysninger på borger.dk eller søge rådgivning hos den udbetalende myndighed.

Født
1956,
1. halvår

Efterløn

Er du født i første halvår af 1956 kan du gå på efterløn, når du fylder 62½ år. Din efterlønsperiode er højst 4½ år.

Din a-kasse sender dig automatisk et efterlønsbevis, når du nærmer dig 62½ år.

Gennemgangen af reglerne nedenfor gælder for fuldtidsforsikrede.

På deltid før efterlønsalder

Hvis du vælger at gå ned i tid, før du når efterlønsalder, er der to forhold om efterløn, du skal være opmærksom på.

Det første drejer sig om din **ret til at få efterløn**. For at få udstedt efterlønsbevis skal du som fuldtidsforsikret mindst have arbejdet sammenlagt 1.924 timer i de sidste tre år. Det svarer til minimum 12,33 timer om ugen.

Det andet forhold drejer dig om selve **beregningen af efterlønnen**. Efterlønsberegningen sker ved, at man finder den første periode inden for 5 år, hvor du har arbejdet mindst 24,7 timer ugentlig i en tre-måneders periode, hvis du er

månedslønnet, og i en 12 ugers periode, hvis du er timelønnet.

Efterlønnen er på 90 procent af denne løn inklusiv dit eget pensionsbidrag, men efter arbejdsmarkedsbidrag, dog højst de maksimale efterlønsatser.

Satsen afhænger desuden af dine pensionsforhold. Din individuelle efterlønsats fremgår af efterlønsbeviset.

Du kan finde skemaer om efterlønsatser og modregning af pensionsordninger bagerst i dette faktaark.

Udskydelsesregel

Din efterlønsats bliver også påvirket af, om du opfylder den såkaldte udskydelsesregel.

Udskydelsesreglen er opfyldt, hvis du venter med at bruge af din efterlønsret i mindst 18 måneder og du arbejder mindst 2.340 timer efter du har fået beviset. 2.340 timer svarer til 30 timer om ugen.

Hvis du som fuldtidsforsikret arbejder under 30 timer om ugen, skal du huske, at det skubber din

mulighed for at opfylde udskydelsesreglens krav om minimum 2.340 timers arbejde, efter du har fået dit efterlønsbevis.

Arbejder du f.eks. 25 timer om ugen, opfylder du først udskydelsesreglen efter ca. 21½ måned.

Optjening af skattefri præmie

Hvis du opfylder udskydelsesreglen og fortsætter med at arbejde, optjener du en skattefri præmie.

Du kan optjene ret til skattefri præmie, indtil du stopper med at arbejde for at gå på efterløn, eller du når folkepensionsalderen. Du kan også optjene præmie, hvis du er på deltid med supplerende efterløn – se næste afsnit.

Du får en præmie på 13.244 kroner, hver gang du har arbejdet 481 timer. Det svarer til at arbejde fuld tid i et kvartal. Timerne kan dog også optjenes over en længere periode. Præmieportionerne bliver udbetalt af din a-kasse efter din ansøgning, når du når folkepensionsalderen.

På deltid med supplerende efterløn

For at få supplerende efterløn må du højst arbejde 29,6 time pr. uge. Du kan få efterløn for de resterende timer op til 37 timer pr. uge.

Beregningen af den supplerende efterløn sker altid på ugebasis ud fra din individuelle efterløns-sats og det konkrete timetal.

Du optjener kun skattefri præmie for de timer, du arbejder samtidig med, at du er på efterløn, hvis du venter med at bruge af din efterløn, til du er 64½ år og har arbejdet 3.120 timer, efter du har fået dit efterlønsbevis.

Efterlønsmodtagere – andre fordele.

Hvis du går ned i tid, kan du frivilligt indbetale til ATP-ordningen for hver time, du modtager efterløn. På den måde vedligeholder du din ATP, som om du var blevet ved med at arbejde. Du kan til-melde dig ordningen gennem din a-kasse.

Delpension

Hvis du ikke er medlem af efterlønsordningen, og du gerne vil gå ned i arbejdstid, kan det være, at du har ret til delpension. Hvis du har ret til del-pension, kan du få op til 94,07 kroner pr. time, du nedsætter din arbejdstid.

Du kan søge om delpension hos Udbetaling Dan-mark.

Folkepension

Nogle måneder før du når folkepensionsalderen, 67 år, får du et brev fra Udbetaling Danmark i din e-boks, om hvordan du søger folkepension.

Du kan godt få folkepension, samtidig med at du arbejder, men du kan også opsætte din folkepen-sion

Folkepension samtidig med arbejde

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg.

Grundbeløbet er på højst 73.920 kroner årligt. Beløbet bliver nedsat med 30 procent af den del af dine arbejdsindtægter, som overstiger 316.200 kroner. Tjener du eksempelvis 416.200 kroner bliver dit grundbeløb nedsat med 30.000 kroner

Pensionstillægget er på højst 78.612 kroner år-ligt, hvis du er enlig og højst 38.676 kroner hvis du er gift eller samlevende.

Ikke kun din arbejdsindtægt men alle skatteplig-tige indtægter indgår i beregningen af pensions-tillæg. Dog er der et bundfradrag for dine ar-bejdsindtægter på 60.000 kroner årligt. Hvis ægtefællen/samleveren ikke får offentlig fortids- eller folkepension er der desuden et ekstra fra-drag i dennes indtægt på op til 109.200 kroner.

Pensionstillægget bliver gradvist nedsat, hvis man som enlig har indtægt efter de nævnte fra-drag på mere end 69.800 kroner ud over folke-pensionen. Hvis du er gift eller samlevende, er den samlede indtægtsgrænse på i alt 140.000 kroner.

Opsat folkepension

Hvis du udsætter din folkepension og arbejder mindst 750 timer på årsbasis, optjener du en venteprocent for hver måned, du arbejder efter folkepensionsalderen. Venteprocenten er i runde tal 0,5 pct. pr. måned, du arbejder – og stiger lidt jo ældre, du bliver. Du kan dog højst optjene ven-teprocent for 120 måneder. Du kan godt starte med at få folkepension og så senere udsætte fol-kepensionen i en periode. Faktisk kan du gøre det to gange. Husk blot at søge Udbetaling Danmark om udsættelse af folkepensionen hver gang, el-lers bliver der ikke beregnet tillæg undervejs!

Når du går på folkepension, bliver din venteprocent omsat til et livsvarigt tillæg, som svarer til den folkepension, du får beregnet til sin tid x din optjente venteprocent.

Hvad kan bedst betale sig?

Hvis du tjener mere end 556.400 kroner efter arbejdsmarkedsbidrag, skal du helt sikkert ud-sætte folkepensionen, og i stedet få det livsvarige tillæg. Med en arbejdsindtægt i den størrelse er folkepensionen nemlig bortreguleret.

Hvis du tjener mindre, er regnestykket mere sammensat, fordi du har ret til hele eller dele af folkepensionen, mens du arbejder. Her skal du så holde den folkepension, som du siger nej til op imod det tillæg, du samlet får i resten af din levetid. Og det kan jo kun blive gætværk.

Satser og modregning af pensionsordninger i efterlønnen

Udskydelsesreglen er ikke opfyldt.	200.980 kroner årligt / 104,46 kroner pr. time
Udskydelsesreglen er opfyldt.	220.740 kroner årligt / 114,73 kroner pr. time

Alle pensionsordninger modregnes i efterlønnen undtagen, ATP, udbetalinger fra tab af erhvervsevneforsikringer, ægtefællepensioner samt ordninger, bortset fra aldersopsparinger, som er skattefrie ved udbetaling.

Pensionsordninger	Modregning
Kapitalpension/aldersopsparing*** Ratepension Ophørende livrenter Ophørende indeks Lønmodtagernes Dyrtidsfond	Der modregnes 4 procent af den opgjorte værdi (ved tidligste efterlønsalder) i efterlønnen
Livsvarige livrenter Livsvarig indeks	Der modregnes 64 procent af den indberettede årlige ydelse (ved tidligste efterlønsalder) i efterlønnen
Ordninger med løbende udbetaling som arbejdsgiver har bidraget til og som udbetales i efterlønsperioden	64 procent af den faktiske udbetalte årlige ydelse trækkes fra efterlønnen

*** Aldersopsparing bruttificeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttificeres med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627