

# *ESG hoved- og nøgletaloversigt 2022 – Danica Pension*

*Februar 2023*

# 1. Om rapporteringen på ESG hoved- og nøgletal

## Introduktion

- Som en del af Danica Pensions årlige rapportering viser ESG hoved- og nøgletalsoversigten supplerende klimamæssige, sociale og governance nøgletal med relation til Danica Pensions strategi for samfundsansvar og bæredygtighed.
- Oversigten er et supplement til rapporteringen i Danica Pensions Årsrapport og Bæredygtighedsrapporten i Danske Bank.
- Data dækker Danica Pension i Danmark med mindre andet er angivet.
- Oversigten dækker desuden klimarapportering i henhold til branchehenstillingen fra Forsikring og Pension i Danmark.<sup>1</sup>
- I oversigten vises der, hvor det er muligt data for 2019, 2020, 2021 og 2022 for at kunne illustrere udviklingen over tid. Der er tilsvarende tilføjet målsætninger, der hvor de er defineret.
- Alle nøgletal er opgjort i overensstemmelse med vores rapporteringsprincipper, som er beskrevet i afsnit 6 i denne præsentation.
- Tallene for 2022 og 2021 er eksternt verificeret med begrænset sikkerhed af Deloitte og understøttes af en særskilt erklæring for 2022 og 2021. Denne verifikation omfatter ikke tallene for 2020 og 2019. Derudover er tallene for investeringer i den grønne omstilling i 2020 eksternt verificeret med begrænset sikkerhed af Deloitte jvf. Bæredygtighedsrapporten 2020 i Danske Bank.

1. Supplerende til denne oversigt henvises til tal for bæredygtige ejendomme i Danica Pensions Årsrapport 2022 og rapportering på EU's taksonomiforordning 2022 for Danica Pension. Derudover henvises der til seneste aktivt ejerskabsrapport på [www.danicapension.dk](http://www.danicapension.dk), som viser antal dialoger i alt med selskaber, der investeres i, herunder dialoger med særligt fokus på klimaagendaen.

## 2. Klimarapportering

	2022	2021	2020	2019	Mål
Investeringer i den grønne omstilling (mia. kr.) <sup>1</sup>	37,7	33,5	27,2	10,3	50 mia. kr. i 2023 100 mia. kr. i 2030
CO <sub>2</sub> -udledning fra investeringsaktiver <sup>2</sup> -aktier og kreditobligationer (scope 1 og 2) (tons)	1.078.216	1.042.597	1.345.380	-	Reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning i fem sektorer frem mod 2025 <sup>3</sup>
CO <sub>2</sub> -udledning fra investeringsaktiver <sup>2</sup> - aktier og kreditobligationer (scope 1, 2 og 3) (tons)	10.905.889 <i>(Bemærk ændret datametode, jf. fodnote 2)</i>	4.574.522	5.719.430	-	Reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning i fem sektorer frem mod 2025 <sup>3</sup>
CO <sub>2</sub> -aftryk fra investeringsaktiver <sup>2</sup> -aktier og kreditobligationer (scope 1 og 2) (tons/mio. kr. )	8,53	6,70	8,36	-	Reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning i fem sektorer frem mod 2025 <sup>3</sup>
CO <sub>2</sub> -aftryk fra investeringsaktiver <sup>2</sup> - aktier og kreditobligationer (scope 1, 2 og 3) (tons/mio. kr)	86,24	29,5	35,72	-	Reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning i fem sektorer frem mod 2025 <sup>3</sup>

1. Defineret som alternative investeringer for eksempel indenfor vedvarende energi, ejendomme med bæredygtigheds-certificering, selskaber med aktiviteter inden for vedvarende energi samt grønne obligationer.

2. I 2021 er der skiftet dataleverandør til ISS ESG. Derfor kan resultaterne ikke sammenlignes med 2019. ISS ESG har opdateret datametoden for scope 3 i Q1 2022, og hvilket har medført en stor ændring i tallene. Tallene i 2022 dækker 78,3% af Danica Pensions Assets under Management (AuM).

3. Målet er at reducere CO<sub>2</sub>-udslippet i energi-, forsyning-, transport-, cement- og stålsektoren med mellem -15% og -35% ift. niveauet i 2019.

## 3. Klimarapportering

## 3. Klimarapportering

### Danica Pensions egne CO<sub>2</sub>-udledninger

	2022	2021	2020	2019	Koncernmål
CO <sub>2</sub> e-forbrug- scope 1 (tons)	3	7	0	0	
CO <sub>2</sub> e-forbrug - scope 2 market based (tons) <sup>1</sup>	58	92	123	174	
CO <sub>2</sub> e-forbrug - scope 2 location based (tons)	184	-	-	-	
CO <sub>2</sub> e-forbrug - scope 3 (tons)	155	77	150	251	
CO <sub>2</sub> e-forbrug - i alt (tons) - summen af scope 1, scope 2 market based og scope 3	216	176	273	426	Reduceres med 40 pct. inden 2023 og 60 pct. inden 2030 sammenlignet med 2019.
CO <sub>2</sub> e-forbrug pr. medarbejder (tons)	0,25	0,23	0,41	0,64	
Vedvarende energiandel - scope 1 og 2 (indkøbt) (%)	36	36	39	40	
Energiforbrug (GJ)	9.330	10.292	11.293	12.978	
Papir (tons)	4,66	1,44	6	8	
Hjemmearbejde (tons)	15,5 <sup>2</sup>	-	-	-	
Vandforbrug (m <sup>3</sup> )	3.361	2.392	3.866	4.481	
Kørte km (tusind km)	614	426	173	965	
Fløjet km (tusind km)	226	16	225	642	

1.I Market based scope 2 emissioner er emissioner fra strømforbruget ikke inkluderet, da al strøm kommer fra vedvarende kilder certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater. I 2022 har Danica Pension for første gang også et tal for location based scope 2 emissioner, hvor emissioner fra strømforbruget er inkluderet.

2.Danica Pension er først begyndt at rapportere på dette tal i 2022, hvilket alt andet lige også forklarer en del af stigningen i scope 3 udledninger i 2022.

## 4. Sociale forhold

## 4. Sociale forhold

## Sociale forhold

	2022	2021	2020	2019	Koncernmål
Gennemsnitligt antal medarbejdere <sup>1</sup>	864	824	674	667	
Kønsfordeling (andel kvinder/mænd i pct.)	51/49	50/50	54/46	54/46	
Medarbejderomsætning (pct.)	8,0	6,4	4,9	3,2	
Gennemsnitlig alder (år)	45	45	45	45	
Kønsfordeling i Topledelsen/Forretningsledelsen - andel kvinder	41	27	33	43	35% kvinder i 2023
Kønsfordeling ledere - andel kvinder (pct.) <sup>2</sup>	43	36	-	-	40% kvinder i 2023
Medianløn kvinder/mænd (pct.) <sup>3</sup>	75,8	73,5	N/A	N/A	

1. Tallet refererer til gennemsnitlig antal heltidsbeskæftigede i året og inkluderer medarbejdere i Danica Pension (moderselskabet) og Danica Kapitalforvaltning.

2 Tallene inkluderer både Danica Pension i Danmark og Norge. Tallene kan ikke sammenlignes med 2019 og 2020, da opgørelsesmetoden er ændret.

3. Tallet for 2021 inkluderer både Danica Pension i Danmark og Norge. Den norske del af forretningen er frasolgt medio 2022, og fra 2022 inkluderer tallet derfor kun Danica Pension i Danmark.

## 5. Governance-mæssige forhold

### Governance-mæssige forhold

	2022	2021	2020	2019	Koncernmål
Andel kvinder i bestyrelsen (pct.) <sup>1</sup>	25	38	50	40	38% i 2023
Andel medarbejdere, der har gennemført risiko- og complianceuddannelsen (pct.)	99	98	99	100	>95% i 2023

1. Tallet inkluderer tre medarbejdervalgte medlemmer, men inkluderer ikke medlem udpeget af Finansministeriet

## 6. Rapporteringsprincipper (1/5)

### Rapporteringsprincipper

#### Generelt

ESG hoved- og nøgletal 2022 dækker klimamæssige, sociale og governance data for Danica Pension i Danmark. I nogle tilfælde indeholder opgørelserne også data fra den norske del af forretningen, som blev frasolgt medio 2022. I disse tilfælde vil det være specificeret, at Norge også er omfattet. Formålet med oversigten er at skabe mere transparens om data, der har relevans for Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed. Oversigten dækker desuden klimarapportering i henhold til branchehenstilling fra Forsikring og Pension i Danmark

ESG hoved- og nøgletalsoversigten vil over tid blive udbygget til at inkludere nye data for at leve op til nye branchestandarder, ny lovgivning og best practice.

Data for 2022 dækker perioden 1. januar 2022 - 31. december 2022 med mindre andet er angivet.

#### Klimarapportering

##### Investeringer i den grønne omstilling:

Omfatter investeringer, der bidrager til den grønne omstilling. Det inkluderer investeringer, hvor produkter, services eller aktiviteter fx bidrager til klimatilpasning, forebyggelse, kontrol eller genopbygning. Data inkluderer: 1. Investeringer i selskaber gennem aktier eller kreditobligationer med omsætning relateret til miljømæssige formål og investeringer i grønne obligationer gennem kredit-, stats- og realkreditobligationer. 2. Alternative investeringer for eksempel i vedvarende energi. 3. Investeringer i bæredygtighedscertificerede ejendomme. 4. Bæredygtighedscertificerede ejendomme indirekte ejet i ejendomselskaber i udlandet. Rapporteringsperioden for pkt. 3 og 4 er et kvartal bagud og omfatter data til og med Q3 2022.

##### CO<sub>2</sub>-udledning fra investeringer i aktier og kreditobligationer (total CO<sub>2</sub>-udledning i tons og den relative CO<sub>2</sub>-udledning i tons/million kr.)

CO<sub>2</sub>-aftrykket fra Danica Pensions investeringsportefølje beregnes ved at opgøre scope 1, 2 og 3- drivhusgasudledningen fra selskaberne i investeringsporteføljen. CO<sub>2</sub>-data for selskaberne i Danica Pensions investeringsportefølje er baseret på data fra ISS ESG, der bruger selskabers data for drivhusgasudledning (GHG) i overensstemmelse med GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard) samt data, der er estimeret af ISS ESG. Tallene dækker 78,3% af Danica Pensions Assets under Management.(AuM).

Særligt data for scope 3-udledningen er baseret på ISS' estimeringer, da selskaber ofte ikke selv rapporterer denne data. Beregning af CO<sub>2</sub>-aftryk og -intensitet er baseret på anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Selskabernes udledning af drivhusgasser omregnes til "CO<sub>2</sub>-ækvivalenter", som er et mål brugt til at omregne forskellige typer af drivhusgasser til den tilsvarende mængde CO<sub>2</sub> baseret på gassens globale opvarmningspotentiale (GWP).

I 2021 er der skiftet dataleverandør til ISS. Derfor kan resultaterne ikke sammenlignes med 2019. I Q1 2022 har dataleverandøren ISS ESG opdateret datametoden i forhold til beregning af scope 3 CO<sub>2</sub>-udledning og CO<sub>2</sub>-aftryk. Den ændrede metode har medført en stor stigning i tallene sammenlignet med tidligere år. Med den nye metode forventer ISS en højere scope 3 CO<sub>2</sub>-udledning og CO<sub>2</sub>-aftryk pga. en forbedring i den overordnede dækning af selskaber.

## 6. Rapporteringsprincipper (2/5)

### Rapporteringsprincipper

#### Miljømæssige forhold

##### CO<sub>2</sub>e-udledning:

CO<sub>2</sub>e-relateret data omfatter energiforbrug og øvrige udledninger fra andet forbrug, f.eks papirforbrug, i forbindelse med koncernens drift. Rapporteringsperioden for 2022 løber fra 4. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022. Data er baseret på udtræk i det interne Credit360 rapporteringssystem.

Scope 1 omfatter CO<sub>2</sub>e-udledning, der kommer fra opvarmning med olie og gas og transport via firmabiler. Udledningen fra transport i firmabiler udregnes på baggrund af antal kørte kilometer og emissionsfaktorer fra DEFRA.

Scope 2 omfatter CO<sub>2</sub>e-udledning fra opvarmning leveret af eksterne leverandører. Udledningerne fra opvarmning og afkøling beregnes ud fra varmekonsumet samt enten specifikke emissionsfaktorer oplyst af energiselskaberne eller gennemsnitlige emissionsfaktorer for varme i Danmark som oplyst af IEA og DEFRA. På samme måde beregnes udledning fra fjernkøling på baggrund af fjernkølingsforbruget og den specifikke emissionsfaktor for fjernvarme.

I overensstemmelse med den markedsbaserede metodik beskrevet i vejledningen til Greenhouse Gas-protokollen udelades udledninger fra strømforbrug i market based scope 2, da al strøm kommer fra vedvarende kilder certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater (International Renewable Energy Certificates).

Scope 2 location based omfatter derimod også udledninger fra strømforbruget. Udledningerne fra strømforbrug beregnes ud fra strømforbruget samt enten specifikke emissionsfaktorer oplyst af energiselskaberne eller gennemsnitlige emissionsfaktorer for strøm i Danmark som oplyst af IEA

Scope 3 omfatter CO<sub>2</sub>e-udledning fra papirforbrug, forretningsrejser i medarbejdernes egne biler og fly og fra medarbejdernes hjemmearbejde. Udledningen fra papirforbrug beregnes ud fra papirforbruget og emissionsfaktorerne fra DEFRA. Udledningen fra transport i medarbejdernes egne biler udregnes på baggrund af antal kørte kilometer og emissionsfaktorer fra DEFRA. Udledningen fra flyrejser rapporteres direkte af vores rejsebureau, American Express. Udledning fra hjemmearbejde er baseret på scope 2 emissionsfaktorer for forbrug af opvarmning og strøm og procentvis hjemmearbejde fra VPN tal.

##### CO<sub>2</sub>e-udledning pr. gennemsnitlig antal medarbejder:

CO<sub>2</sub>e-udledningen pr. medarbejder (tons/årsværk) beregnes på baggrund af den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning (tons) og antallet af medarbejdere (årsværk) oplyst af Group Finance for perioden fra 4. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022.

##### Vedvarende energi andel Scope 1 og 2:

Andelen af vedvarende energi inden for Scope 1 og 2 beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug og mængden af grøn strøm certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater (International Renewable Energy Certificates). Med begrænset data om energimikset til opvarmning anslås det, at energimikset består af en række forskellige fossile brændsler. Dette er en konservativ beregningsmetode.

## 6. Rapporteringsprincipper (3/5)

### Energiforbrug:

Data om energiforbrug til strøm og opvarmning er enten baseret på automatisk dataoverførsel fra intelligente målere eller kvartalsmæssige måleraflysninger eller beregnet på baggrund af regelmæssige forbrugsopgørelser fra energiselskaber eller udlejere. Data om elforbrug beregnes hovedsageligt på baggrund af forbrugsopgørelser fra energiselskaber, og tal for varmeforbrug på vores hovedkontor er tilsvarende baseret på faktuelle måleraflysninger udført af energiselskaberne. For at beregne Danica Pensions forbrug er der udregnet en fordelingsnøgle baseret på procentdelen af kvadratmeter, der tilhører Danica Pension i bygningerne.

### Papirforbrug:

Beregnes ud fra tons indkøbt og registreret i det interne indkøbssystem. Papirforbruget inkluderer kopi- og printpapir, breve, kuverter med logo, printmaterialer og kort.

### Vandforbrug:

Data dækker over aflæst vandforbrug i m<sup>3</sup> i 2022 på hovedkontorerne i Danmark. For at beregne Danica Pensions forbrug er der udregnet en fordelingsnøgle baseret på procentdelen af kvadratmeter, der tilhører Danica Pension i bygningerne.

### Kørte km:

Antal kørte kilometer dækker over medarbejdernes almindelige tjenestekørsel og uddannelse i forretningsøjemed, samt kørsel i firmabil. Data for medarbejderkørsel er baseret på udtræk fra vores interne HR system (befordringsgodtgørelse). For kørsel i firmabil modtages en brændstofrapport over antal kilometer kørt. Transport/pendling til og fra arbejdspladsen er ikke inkluderet.

### Fløjet km:

Flyrejser i kilometer rapporteres direkte af koncernens rejsebureau, American Express.

### Hjemmearbejde:

Hjemmearbejde omfatter udledninger relateret til medarbejdernes hjemmearbejde i form af medarbejdernes brug af opvarmning og strøm. Beregningerne er baseret på VPN data på koncernniveau for det procentvise antal medarbejdere, som arbejder hjemme, og scope 2 emissionsfaktorer for forbrug af opvarmning og strøm. Beregningerne følger metodologi fra EcoAct og er beregnet hvert kvartal. For Danmark tages der udgangspunkt i gennemsnitlig (øget) forbrug af energi fra hjemmearbejde (incremental energy from office equipment and lighting from working from home) og emissionsfaktorer i scope 2. I tillæg til energiforbruget kigges der på antal arbejdstimer per kvartal og VPN data for at få et total tal for hjemmearbejde. Udtræk fra koncerndata for Danica laves ved hjælp af ratioer for antal fuldtidsansatte.

## 6. Rapporteringsprincipper (4/5)

### Sociale forhold

Data for sociale forhold omfatter medarbejdere i Danica Pension (moderselskabet) og Danica Kapitalforvaltning med mindre andet er angivet.

### Gennemsnitligt antal medarbejdere:

Omfatter gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede i året i Danmark. Kilden er vores interne regnskabssystem.

### Kønsfordeling – andel kvinder/mænd:

Dækker andelen af kvinder og mænd pr. 31. december. Tallene er indhentet via HR-plattformen ved udgangen af 4. kvartal 2022.

### Medarbejderomsætning i procent:

Medarbejderomsætning defineres som antallet af medarbejdere (antal personer), der gik på pension eller fratrådte, divideret med antallet af medarbejdere (antal personer) pr. måned, omregnet til procent. Oplysningerne er taget fra HR-plattformen og dækker hele koncernen. Medarbejderomsætningen er baseret på oplysninger registreret for perioden fra 1. kvartal til 4. kvartal 2022.

### Den gennemsnitlige alder:

Dækker over den gennemsnitlige alder for medarbejderne pr. 31. december. Tallene er indhentet via HR reporting i Danske Bank.

### Kønsfordelingen i Topleddelsen/Forretningsledelsen – andel kvinder:

Dækker over andelen af kvinder i Danica Pensions Topleddelse/Forretningsledelse. Kilden er interne optællinger til Danica Pensions Årsrapport.

### Kønsfordelingen blandt ledere – andel kvinder:

Kvindelige ledere er medarbejdere med personaleansvar. Omfatter medarbejdere i både Danmark og Norge. Beregningerne er baseret på oplysninger registreret i HR-plattformen ved udgangen af 4. kvartal 2022.

### Medianlønforhold mænd og kvinder:

Beregningen omfatter al aflønning (løn, bonus og andre monetære ydelser) af alle medarbejdere i Danica. Omfatter fra 2022 kun medarbejdere i Danmark. Tallet for 2021 inkluderer medarbejdere i både Danmark og Norge. Medianlønforholdet beregnes ved at sammenligne medianlønnen for kvindelige medarbejdere med medianlønnen for mandlige medarbejdere. Medianlønnen beregnes ved at stille alle medarbejders lønkompositioner op på række, fra lavest til højest, og derefter finde det tal, som befinder sig i midten (medianen). Medianlønsforholdet er udtrykt som "kvinders medianløn udgør \_% af mændenes medianløn". Datakilden er People Insights fra den centrale HR-plattform, og medarbejdere i Danica identificeres som medarbejdere, hvor HR-data underenheden er specificeret som Danica.

## 6. Rapporteringsprincipper (5/5)

### Governance-mæssige forhold

#### Andel kvinder i bestyrelsen:

Dækker over andelen af kvinder i Danica Pensions bestyrelse i Danmark. Tallet inkluderer tre medarbejdervalgte medlemmer, men inkluderer ikke medlem udpeget af Finansministeriet. Kilden er Danica Pensions Årsrapporter.

#### Andel medarbejdere, der har gennemført risiko- og complianceuddannelse:

Risiko- og compliance-uddannelsen, der gennemføres som e-læring, er obligatorisk for alle medarbejdere i koncernen og skal gennemføres én gang om året og til tiden. Alle nye medarbejdere i koncernen skal desuden gennemføre modulet inden for de første to uger af deres ansættelse. Alle midlertidigt ansatte og eksterne konsulenter med adgang til koncernens IT-systemer skal også gennemføre uddannelsen. Data om gennemførelse er trukket ud af DB's eksterne Learning Management System, Cornerstone ved udgangen af 2022 og viser andelen af medarbejdere, som har gennemført e-learningen til tiden (completion rate on time).

## 7. Spørgsmål eller input

Læs mere om Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed på [www.danicapension.dk](http://www.danicapension.dk)

Hvis du har spørgsmål eller input til Danica Pensions arbejde med bæredygtig udvikling, er du altid velkommen til at kontakte chef for samfundsansvar og bæredygtighed – Dorte Eckhoff ([deck@danicapension.dk](mailto:deck@danicapension.dk))