

ESG hoved- og nøgletal 2020 – Danica Pension

Supplerende data med relation til Danica Pensions strategi for samfundsansvar og bæredygtighed

1. Om rapporteringen på ESG hoved- og nøgletal

Introduktion

- Som en del af vores årlige rapportering viser ESG hoved- og nøgletalsoversigten supplerende miljømæssige, sociale og governance nøgletal med relation til Danica Pensions strategi for samfundsansvar og bæredygtighed.
- Oversigten er et supplement til rapporteringen i Danica Pensions Årsrapport og Bæredygtighedsrapporten i Danske Bank og dækker Danica Pension i Danmark og Norge med mindre andet er angivet.
- I oversigten viser vi, hvor der har været muligt, tal for 2019 og 2020 for at kunne illustrere udviklingen over tid. Der er tilsvarende tilføjet målsætninger, der hvor det har været muligt.
- Alle nøgletal er opgjort i overensstemmelse med vores rapporteringsprincipper, som er beskrevet i afsnit 6 i denne præsentation.

2. Bæredygtig finansiering

Bæredygtig finansiering

	2020	2019	Mål
Investeringer i den grønne omstilling (mia. kr.)*	27,2	10,3	30 mia. kr. i 2023 50 mia. kr. i 2025 100 mia. kr. i 2030
Investeringer i Balance Bæredygtigt Valg (mio. kr.)**	580	-	
CO ₂ -udledning fra investeringer i aktier og kreditobligationer (mio. tons)***	2,4	-	Reduktion af CO ₂ -udledning i fem sektorer frem mod 2025****
Den relative CO ₂ -udledning fra investeringer i aktier og kreditobligationer (tons/mio. kr.)***	21	-	Reduktion af CO ₂ -udledning i fem sektorer frem mod 2025****

*Status ultimo december: Defineret som alternative investeringer inden for vedvarende energi for eksempel infrastrukturfonde, ejendomme med bæredygtigheds certificering, selskaber med aktiviteter inden for vedvarende energi samt grønne obligationer. Investeringer i den grønne omstilling er eksternt verificeret af Deloitte via Danske Banks Bæredygtighedsrapport.

**Balance Bæredygtigt Valg er Danica Pension's tilbud til kunder i Danmark, der ønsker at investere med et særligt fokus på bæredygtighed og FN's Verdensmål. Balance Bæredygtigt Valg blev lanceret i oktober 2020, og status dækker ultimo december 2020.

***Dækker scope 1, 2 og 3 CO₂-udledning.

****Målet er at reducere CO₂-udslippet i energi-, forsyning-, transport-, cement- og stålsektoren med mellem -15% og -35% ift. niveauet i 2019.

3. Miljømæssige forhold (1/2)

Miljømæssige forhold - Danmark

	2020	2019	Koncernmål
CO ₂ -udledning i alt (tons)	273	426	Reduceres med minimum 75 pct. fra 2010 til 2023 - og 10 pct. fra 2019 til 2023
CO ₂ -udledning Scope 1 (tons)*	0	0	
CO ₂ -udledning Scope 2 (tons)	123	174	
CO ₂ -udledning Scope 3 (tons)	150	251	
CO ₂ -udledning per medarbejder (tons/gennemsnitlig antal medarbejdere)	0,41	0,64	
Energiforbrug (MWh)	3.137	3.605	
Vandforbrug (m ³)	3.866	4.481	
Kørte km (tusind km)	713	965	
Fløjet km (tusind km)	225	642	
Papirforbrug (tons)	6	8	
Vedvarende energiandel Scope 1 og 2- indkøbt (pct.)	39	40	

*CO₂-udledningen i Scope 1 er 0, da Danica Pension ikke har opvarmning via olie og gas eller ejer firmabiler. Medarbejderes kørsel i egne biler (inkl. leasede biler) er dækket af CO₂-udledningen i Scope 3.

3. Miljømæssige forhold (2/2)

Miljømæssige forhold - Norge

	2020	2019	Koncernmål
CO ₂ -udledning i alt (tons)	37	85	Reduceres med minimum 75 pct. fra 2010 til 2023 - og 10 pct. fra 2019 til 2023
CO ₂ -udledning Scope 1 (tons)*	0	0	
CO ₂ -udledning Scope 2 (tons)	1,9	1,8	
CO ₂ -udledning Scope 3 (tons)	35	83	
CO ₂ -udledning per medarbejder (tons/gennemsnitlig antal medarbejdere)	0,4	0,9	
Energiforbrug (MWh)	328	291	
Vandforbrug (m ³)	N/A	N/A	
Kørte km (tusind km)	8	31	
Fløjet km (tusind km)	300	585	
Papirforbrug (tons)**	0	0	
Vedvarende energiandel Scope 1 og 2- indkøbt (pct.)	55	50	

*CO₂-udledningen i Scope 1 er 0, da Danica Pension ikke har opvarmning via olie og gas eller ejer firmabiler. Medarbejderes kørsel i egne biler (inkl. leasede biler) er dækket af CO₂-udledningen i Scope 3.

**Tallet er 0,0004 tons papir for 2020 og 0,0005 tons papir i 2019.

4. Sociale forhold

Sociale forhold

	2020	2019	Koncernmål
Gennemsnitligt antal medarbejdere - Danmark	674	667	
Gennemsnitligt antal medarbejdere - Norge	92	94	
Kønsfordeling (andel kvinder/mænd i pct.) - Danmark	54/46	54/46	
Kønsfordeling (andel kvinder/mænd i pct.) - Norge	55/45	55/45	
Medarbejderafgang (pct.) - Danmark	4,9	3,2	
Medarbejderafgang (pct.) - Norge	18	36	
Gennemsnitlig alder (år) - Danmark	45	45	
Gennemsnitlig alder (år) - Norge	42	43	
Kønsfordeling i Topleledelsen/Forretningsledelsen - andel kvinder*	33	43	25% i 2023
Kønsfordeling øvrige ledere - andel kvinder (pct.)*	49	45	40% i 2023

*Inkluderer både Danica Pension i Danmark og Norge.

5. Governance-mæssige forhold

Governance-mæssige forhold

	2020	2019	Koncernmål
Andel kvinder i bestyrelsen (pct.)*	50	40	38% i 2023
Andel medarbejdere, der har gennemført risiko- og complianceuddannelse (pct.)	99	100	>95% i 2023
Andel udbud, der har fulgt processen for ansvarlige indkøb (pct.)**	100	-	>80% løbende

*Tallet inkluderer tre medarbejdervalgte medlemmer, men inkluderer ikke medlem udpeget af Finansministeriet.

**Dækker udbud, der har en total cost value over 1 million kr.

6. Rapporteringsprincipper (1/4)

Rapporteringsprincipper

Rapporteringsprincipper

ESG hoved- og nøgletal 2020 dækker miljømæssige, sociale og governance data for Danica Pension i Danmark og Norge. Formålet er at skabe mere transparens om data, der har relevans for Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed.

ESG hoved- og nøgletalsoversigten vil over tid blive udbygget til at inkludere nye data for at leve op til nye branchestandarder, ny lovgivning og best practice.

Bæredygtig finansiering

Investeringer i den grønne omstilling:

Omfatter investeringer, der bidrager til den grønne omstilling. Det inkluderer investeringer, hvor produkter, services eller aktiviteter fx bidrager til klimatilpasning, forebyggelse, kontrol eller genopbygning. Data inkluderer: 1. Investeringer i selskaber gennem aktier eller kreditobligationer med omsætning relateret til miljømæssige formål og investeringer i grønne obligationer gennem kredit-, stats- og realkreditobligationer. 2. Alternative investeringer i vedvarende energi. 3. Investeringer i bæredygtighedscertificerede ejendomme. 4. Bæredygtighedscertificerede ejendomme indirekte ejet i ejendomsselskaber i udlandet. Rapporteringsperioden for punkt 2, 3 og 4 er fra Q4 2019 til Q3 2020. Dataene er eksternt verificeret i 2020 af Deloitte jvf. den uafhængige revisors erklæring i Danske Banks Bæredygtighedsrapport 2020.

Investeringer i Balance Bæredygtigt Valg:

Omfatter det totale beløb i kroner, som kunderne har valgt at investere i Danica Balance Bæredygtigt Valg. Med Danica Balance Bæredygtigt Valg har kunderne mulighed for at vælge, om de vil investere en del af eller hele deres pensionsopsparing i selskaber, der gør en målrettet forskel inden for klima, miljø og sundhed, fødevarerproduktion eller andre sociale forhold, der understøtter FN's verdensmål.

CO₂-udledning fra investeringer i aktier og kreditobligationer (total CO₂-udledning i mio. tons og den relative CO₂-udledning i tons/million kr.)

CO₂-aftrykket fra Danica Pensions investeringsportefølje beregnes ved at måle scope 1, 2 og 3- drivhusgasudledningen fra selskaberne i investeringsporteføljen. CO₂-data for selskaberne i Danica Pensions investeringsportefølje er baseret på data fra Trucost, der bruger selskabers data for drivhusgasudledning (GHG) i overensstemmelse med GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard) samt data, der er estimeret af Trucost.

Særligt data for scope 3-udledningen er baseret på Trucosts estimeringer, da selskaber ofte ikke selv rapporterer denne data. Beregning af CO₂-aftryk og -intensitet er baseret på anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Selskabernes udledning af drivhusgasser omregnes til "CO₂-ækvivalenter", som er et mål brugt til at omregne forskellige typer af drivhusgasser til den tilsvarende mængde CO₂ baseret på gassens globale opvarmingspotentiale (GWP).

For 2020 er metoden for beregningerne blevet opdateret sammenlignet med vores beregninger i 2019. I beregningerne for 2019 anvendte vi markedsværdien af et selskab i vores beregninger, hvorimod vi i 2020 har anvendt den totale værdi af selskabet, for at få et mere præcist resultat. Derfor kan resultaterne fra vores CO₂-rapportering i 2019 og 2020 ikke direkte sammenlignes.

6. Rapporteringsprincipper (2/4)

Rapporteringsprincipper

Miljømæssige forhold

CO₂-udledning:

CO₂-relateret data omfatter energiforbrug i forbindelse med koncernens drift i Danmark og Norge. Rapporteringsperioden for 2020 løber fra 4. kvartal 2019 til 3. kvartal 2020.

Scope 1 omfatter CO₂-udledning, der kommer fra opvarmning med olie og gas og fra brug af firmabiler. CO₂-udledningen i Scope 1 er 0 for Danica Pension, da vi ikke har opvarmning via olie og gas eller ejer firmabiler. Medarbejdernes kørsel i egne biler (inkl. leasede biler) er dækket af CO₂-udledningen i Scope 3.

Scope 2 omfatter CO₂-udledning fra opvarmning og el fra eksterne leverandører. Udledningerne fra opvarmning og afkøling beregnes ud fra varmeforbruget samt enten specifikke emissionsfaktorer oplyst af energiselskaberne eller gennemsnitlige emissionsfaktorer for varme i Danmark som oplyst af IEA og DEFRA. På samme måde beregnes udledning fra fjernkøling på baggrund af fjernkølingsforbruget og den specifikke emissionsfaktor for fjernvarme. Dette er en konservativ beregningsmetode. I overensstemmelse med den markedsbaserede metodik beskrevet i vejledningen til Greenhouse Gas-protokollen udelades udledninger fra strømforbrug, da al strøm kommer fra vedvarende kilder certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater (International Renewable Energy Certificates).

Scope 3 omfatter CO₂-udledning fra papirforbrug og forretningsrejser i medarbejdernes egne biler og fly. Udledningen fra papirforbrug beregnes ud fra papirforbruget og emissionsfaktorerne fra DEFRA. Udledningen fra transport i medarbejdernes egne biler udregnes på baggrund af antal kørte kilometer og emissionsfaktorer fra DEFRA. Udledningen fra flyrejser rapporteres direkte af vores rejsebureau, American Express.

CO₂-udledning pr. gennemsnitlig antal medarbejder:

Beregnes på baggrund af den samlede CO₂-udledning (tons) divideret med gennemsnitligt antal medarbejdere oplyst i Danica Pensions Årsrapport.

Energiforbrug:

Data om energiforbrug til strøm og opvarmning er enten baseret på automatisk dataoverførsel fra intelligente målere eller kvartalsmæssige måleraflysninger eller beregnet på baggrund af regelmæssige forbrugsopgørelser fra energiselskaber eller udlejere. Data om elforbrug beregnes hovedsageligt på baggrund af forbrugsopgørelser fra energiselskaber, og tal for varmeforbrug på vores hovedkontor er tilsvarende baseret på faktuelle måleraflysninger udført af energiselskaberne. Hvis der ikke foreligger måleraflysning eller forbrugsopgørelse, anslår vi forbruget på baggrund af det gennemsnitlige el- eller varmeforbrug på kontorerne og deres kontorarealer. Vi har anvendt den totale værdi af selskabet for at beregne

6. Rapporteringsprincipper (3/4)

Vandforbrug:

Data dækker over aflæst vandforbrug i m³ i 2020 på hovedkontorerne i Danmark. Vi har ikke tilgængelige data for vandforbruget i Norge.

Kørte km:

Antal kørte kilometer dækker over medarbejdernes almindelige tjenestekørsel og uddannelse i forretningsøjemed. Data er baseret på udtræk fra vores interne HR system (befordringsgodtgørelse). Transport/pendling til og fra arbejdspladsen er ikke inkluderet.

Fløjet km:

Flyrejser i km rapporteres direkte af vores rejsebureau, American Express.

Papirforbrug:

Beregnes ud fra tons indkøbt og registreret i det interne indkøbssystem. Papirforbruget inkluderer kopi- og printpapir, breve, kuverter med logo, printmaterialer, kort og bøger.

Vedvarende energi andel Scope 1 og 2:

Andelen af vedvarende energi inden for Scope 1 og 2 beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug og mængden af grøn strøm certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater (International Renewable Energy Certificates). Med begrænset data om energimikset til opvarmning anslås det, at energimikset består af en række forskellige fossile brændsler. Dette er en konservativ beregningsmetode.

6. Rapporteringsprincipper (4/4)

Sociale forhold

Gennemsnitligt antal medarbejdere:

Omfatter gennemsnitligt antal medarbejdere i Danmark og Norge. Kilden er vores interne regnskabssystem.

Kønsfordeling – andel kvinder/mænd:

Dækker andelen af kvinder og mænd i Danmark og Norge pr. 31. december. Tallene er indhentet via HR reporting i Danske Bank.

Medarbejderafgang i procent:

Medarbejderafgang i procent dækker over antal medarbejdere, der er fratrukket deres stilling divideret med det gennemsnitlige antal medarbejdere i 2020. Tallene er indhentet via HR reporting i Danske Bank.

Den gennemsnitlige alder:

Dækker over den gennemsnitlige alder for medarbejderne i Danmark og Norge pr. 31. december. Tallene er indhentet via HR reporting i Danske Bank.

Kønsfordelingen i Topledelsen/Forretningsledelsen – andel kvinder:

Dækker over andelen af kvinder i Danica Pensions Topledelse/Forretningsledelse i Danmark og Norge inkl. bestyrelsesmedlemmer i Norge. Kilden er Danica Pensions Årsrapporter.

Kønsfordelingen blandt øvrige ledere – andel kvinder:

Dækker over andelen af kvinder blandt øvrige ledere i Danmark og Norge (ekskl. Topledelsen/Forretningsledelsen). Kilden er Danica Pensions Årsrapporter.

Governance-mæssige forhold

Andel kvinder i bestyrelsen:

Dækker over andelen af kvinder i Danica Pensions bestyrelse i Danmark. Tallet inkluderer tre medarbejdervalgte medlemmer, men inkluderer ikke medlem udpeget af Finansministeriet. Kilden er Danica Pensions Årsrapporter.

Andel medarbejdere, der har gennemført risiko- og complianceuddannelse:

Dækker over andelen af medarbejdere i Danica Pension, som har gennemført en online risiko- og complianceuddannelse inden for tidsfristen.

Andel udbud, der har fulgt processen for ansvarlige indkøb:

Data omfatter alle nye eller genforhandlede leverandøraftaler, hvor Group Procurement er involveret på tværs af koncernen, hvor den samlede aftale overstiger tærskelværdien for prækvalifikation (leverandører med en samlet aftaléværdi på over 1 mio. kr.). Procentdelen af udbud, der har fulgt processen for ansvarlige indkøb, beregnes ved at dividere det samlede antal aktiviteter omfattet af processen med antallet af aktiviteter, der følger processen.

7. Spørgsmål eller input

Læs mere om Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed på www.danicapension.dk

Hvis du har spørgsmål eller input til Danica Pensions arbejde med bæredygtig udvikling, er du altid velkommen til at kontakte chef for samfundsansvar og bæredygtighed – Dorte Eckhoff (deck@danicapension.dk)