

Offentlige ydelser – når du vil fortsætte med at arbejde 2022

Nedenfor får du et overblik over dine muligheder for offentlige ydelser, hvis du vil fortsætte med at arbejde som lønmodtager - eventuelt på nedsat tid. Du kan finde flere oplysninger på borger.dk eller søge rådgivning hos den udbetalende myndighed.

Født
1955,
2. halvår

Efterløn

Er du født i anden halvår af 1955 kunne du gå på efterløn, da du fyldte 62 år. Din efterlønperiode er højst 5 år.

Din a-kasse har sendt dig et efterlønssbevis, da du nærmede dig 62 år, og der kan du se din individuelt beregnede efterlønssats. Denne sats afhænger bl.a. af dine pensionsordninger.

Du kan finde skemaer om efterlønssatser og modregning af pensionsordninger bagerst i dette faktaark.

Følgende gennemgang gælder fuldtidsforsikrede.

Udskydelsesregel

Dine muligheder for efterløn, både hvis du holder helt op med at arbejde og hvis du går på nedsat tid, bliver påvirket af, om du opfylder kravene i den såkaldte udskydelsesregel. Udskydelsesreglen er opfyldt, hvis du venter med at bruge af din efterlønssret i mindst 2 år OG arbejder mindst 3.120 timer efter du har fået beviset.

Din efterlønssats bliver højere, og du har mulighed for at undgå modregning for pensionsordninger, når du opfylder disse krav.

Hvis du som fuldtidsforsikret arbejder under 30 timer om ugen, skal du huske, at det skubber din mulighed for at opfylde arbejdstimekravet på minimum 3.120 timers arbejde, efter du har fået dit efterlønssbevis. 3.120 timer svarer til 30 timer om ugen. Arbejder du f.eks. 25 timer om ugen, opfylder du først udskydelsesreglen efter to år og knapt 21 ugers arbejde.

På deltid med supplerende efterløn, før udskydelsesreglen er opfyldt

Efterløn udbetales for hele kalendermåneder, og fuld efterløn dækker 160,33 timer, uanset hvor mange dage, der er i måneden.

Har du lønarbejde, kan du få udbetalt supplerende efterløn hvis der kan udbetales mindst 14,8 timers efterløn til dig om måneden.

Arbejder du mere end 145,53 timer i en måned, kan du altså ikke få udbetalt efterløn i den måned.

På deltid med supplerende efterløn, når udskydelsesreglen er opfyldt

Efterløn udbetales for hele kalendermåneder, og fuld efterløn dækker 160,33 timer, uanset hvor mange dage, der er i måneden.

Har du lønarbejde, kan du få udbetalt supplerende efterløn hvis der kan udbetales mindst 14,8 timers efterløn til dig om måneden.

Arbejder du mere end 145,53 timer i en måned, kan du altså ikke få udbetalt efterløn i den måned.

Hvis du ikke får udbetalt en arbejdsgiverbetalt løbende pensionsordning samtidig med efterlønnen, kan du helt undgå modregning.

Foruden den supplerende efterløn, får du en skattefri præmie på 13.933 kroner, hver gang du har arbejdet 481 timer. Det svarer til at arbejde fuld tid i et kvartal. Timerne kan dog også optjenes over en længere periode. Præmieportionerne bliver udbetalt af din a-kasse efter din ansøgning, når du når folkepensionsalderen.

Beregning af supplerende efterløn

Den supplerende efterløn beregnes som hovedregel ud fra din individuelle efterlønssats og det faktiske timetal.

Hvis din timeløn er under 259,80 kr., får du dog en lempeligere modregning i efterlønnen for arbejdsindtægt op til 41164 kr. Modregningen bliver på det timetal, der kommer ved at dividere din arbejdsindtægt med 259,80 kr. i stedet for dit faktiske timetal.

Efterlønsmodtagere – andre fordele.

Hvis du går ned i tid, kan du frivilligt indbetale til ATP-ordningen for hver time, du modtager efterløn. På den måde vedligeholder du din ATP, som om du var blevet ved med at arbejde. Du kan tilmelde dig ordningen gennem din a-kasse.

Delpension

Hvis du ikke er medlem af efterlønsordningen, og du gerne vil gå ned i arbejdstid, kan det være, at du har ret til delpension som supplement til den nedsatte arbejdstid. Hvis du har ret til delpension, kan du få op til 98,96 kroner pr. time, du nedsætter din arbejdstid.

Du kan søge om delpension hos Udbetaling Danmark.

Folkepension

Du skal selv huske at søge folkepension – det kan gøres et halvt år inden du når folkepensionsalderen på 67 år.

Hvis du søger pensionen inden den 10. i den femte måned, efter du når folkepensionsalderen, kan du få folkepension udbetalt med tilbagevirkende kraft. Hvis du søger senere vil du først kunne få folkepension fra den første i måneden, efter du har søgt.

Du kan godt få folkepension, samtidig med at du arbejder, men du kan også opsætte din folkepension.

Folkepension samtidig med arbejde

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg.

Grundbeløbet er på højst 78.564 kroner årligt. Beløbet bliver nedsat med 30 procent af den del af dine arbejdsindtægter, som overstiger 348.700 kroner. Tjener du eksempelvis 448.700 kroner bliver dit grundbeløb nedsat med 30.000 kroner.

Pensionstillægget er på højst 89.664 kroner årligt, hvis du er enlig, og højst 45.600 kroner hvis du er gift eller samlevende.

Ikke kun din arbejdsindtægt men alle skattepligtige indtægter indgår i beregningen af pensions-tillæg. Dog er der et bundfradrag for dine arbejdsindtægter på 122.004 kroner årligt. Hvis din ægtefælle/samlever ikke får offentlig førtids- eller folkepension ses der bort fra 54 % af dennes indkomst.

Pensionstillægget bliver gradvist nedsat, hvis man som enlig har indtægt efter de nævnte fradrag på mere end 89.700 kroner ud over folkepensionen. Hvis du er gift eller samlevende, er den samlede indtægtsgrænse på i alt 179.700 kroner.

Skattefri seniorpræmie

Hvis du fortsætter med at arbejde, når du når folkepensionsalderen, kan du optjene skattefri seniorpræmie.

Betingelsen for at få skattefri seniorpræmie er, at du arbejder i mindst 1.560 betalte arbejdstimer.

Første seniorpræmie på 44.221 kroner optjenes, fra du når folkepensionsalderen og 12 måneder frem. Den udbetales, efter de 12 måneder er gået.

Den anden skattefri seniorpræmie på 26.322 kroner er betinget af, at du arbejder i perioden fra den 1.3. til den 24. måned efter folkepensionsalderen.

Det er ikke en betingelse, at du har modtaget den første seniorpræmie for at få den anden.

Opsat folkepension

Hvis du udsætter din folkepension og arbejder mindst 750 timer om året, optjener du et ventetillæg for hver måned, du arbejder efter folkepensionsalderen.

Du kan højst optjene ventetillæg for 120 måneder. Du kan godt udsætte folkepensionen i en periode selvom du allerede får folkepension. Faktisk kan folkepensionen udsættes to gange.

Du behøver ikke straks at søge om at få udsat folkepensionen. På det tidspunkt, hvor du søger om at få folkepension med ventetillæg, skal du blot kunne dokumentere, at du i udsættelsesperioden har opfyldt arbejdskravet på 750 timer på årsbasis.

Hvis du ikke kan dokumentere, at du opfylder arbejdskravet, får du hverken folkepension eller ventetillæg for udsættelsesperioden.

Hvis du derimod straks orienterer Udbetaling Danmark om, at du vil udsætte folkepensionen, følger de løbende med i, om du opfylder arbejdskravet. Skulle Udbetaling Danmark konstatere, at du ikke opfylder arbejdskravet, kan du få efterbetalt den folkepension, du kunne have fået i udsættelsesperioden, som et engangsbeløb.

Når du går på folkepension, vil dit ventetillæg blive udbetalt. Du kan vælge mellem tre måder at få udbetalt ventetillægget på:

1. Livsvarigt tillæg.
2. Et månedligt tillæg i 10 år.
3. Et engangstillæg for det opsatte grundbeløb + et månedligt tillæg i 10 år til den del af pensionen der udgør pensionstillægget.

Engangstillægget svarer til det antal måneder du har udsat folkepensionen x det fulde grundbeløb pr. måned. Engangstillægget bliver aldrig beskattet i topskat.

Hvis du ikke vælger, hvordan du vil have dit ventetillæg udbetalt, bliver ventetillægget udbetalt som et livsvarigt ventetillæg til din folkepension.

Tillægget er personligt, og bliver kun udbetalt, hvis du er i live.

Du kan beregne hvad du kan få på www.borger.dk

Satser og modregning af pensionsordninger i efterlønnen

Udskydelsesreglen er ikke opfyldt	211.308 kr. årligt / 109,83 kr. pr. time
Udskydelsesreglen er opfyldt	232.212 kr. årligt / 120,69 kr. pr. time

Personkreds/pensionsordning	Pensionsordninger med løbende udbetaling, som arbejdsgiver har bidraget til, og som udbetales i efterlønsperioden.	Alle pensionsordninger, dog ikke; -ordninger med løbende udbetalinger, som arbejdsgiver har bidraget til, og som ikke udbetales i efterlønsperioden, - ATP, tab af erhvervsevneforsikring, ægtefællepension* og ordninger, bortset fra aldersopsparing, som er skattefrie ved udbetaling.																									
Udskydelsesreglen er opfyldt.	55 procent	Ingen modregning																									
Udskydelsesreglen er IKKE opfyldt.	50 procent	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">Kapitalpension/aldersopsparing****</td> <td rowspan="4" style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="4" style="vertical-align: middle;">x 5 procent**</td> </tr> <tr> <td>Ratepension</td> </tr> <tr> <td>Ophørende livrenter</td> </tr> <tr> <td>Ophørende indeks</td> </tr> <tr> <td>Lønmodtagernes Dyrtidsfond</td> <td rowspan="2" style="font-size: 3em; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">x 80 procent***</td> </tr> <tr> <td>+</td> </tr> <tr> <td>Livsvarige livrenter</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Livsvarig indeks</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>-</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Bundfradrag 16.800 kroner</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>I alt x 60 procent</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Kapitalpension/aldersopsparing****	}	x 5 procent**	Ratepension	Ophørende livrenter	Ophørende indeks	Lønmodtagernes Dyrtidsfond	}	x 80 procent***	+	Livsvarige livrenter			Livsvarig indeks			-			Bundfradrag 16.800 kroner			I alt x 60 procent		
Kapitalpension/aldersopsparing****	}	x 5 procent**																									
Ratepension																											
Ophørende livrenter																											
Ophørende indeks																											
Lønmodtagernes Dyrtidsfond	}	x 80 procent***																									
+																											
Livsvarige livrenter																											
Livsvarig indeks																											
-																											
Bundfradrag 16.800 kroner																											
I alt x 60 procent																											

* Rate og kapitalpensioner som arves inden efterlønsalder indgår i modregningsgrundlaget

** Af opgjort værdi ved tidligste efterlønsalder

*** Af pensionstilsagn ved tidligste efterlønsalder

**** Aldersopsparing bruttoficeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttoficeres med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627