

Offentlige ydelser – når du vil fortsætte med at arbejde 2023

Nedenfor får du et overblik over dine muligheder for offentlige ydelser, hvis du vil fortsætte med at arbejde som lønmodtager - eventuelt på nedsat tid. Du kan finde flere oplysninger på borger.dk eller søge rådgivning hos den udbetalende myndighed.

Født
1959,
2. halvår -
1962

Efterløn

Er du født i andet halvår af 1959 og til og med 1962 kan du gå på efterløn, når du fylder 64 år. Din efterlønperiode er højst 3 år.

Din a-kasse sender dig automatisk et efterlønssbevis, når du nærmer dig 64 år.

Gennemgangen af reglerne nedenfor gælder for fuldtidsforsikrede.

På deltid før efterlønsalder

Der er to forhold om efterløn, du skal være opmærksom på.

Det første drejer sig om din **ret til at få efterløn**. For at få udstedt efterlønssbevis skal du som fuldtidsforsikret lønmodtager have fået indberettet mindst 254.328 kr. som A- eller B-indkomst til indkomstregistret inden for de sidste tre år.

Der kan højst medregnes 21.194 kr. om måneden for en fuldtidsforsikret.

Det andet forhold drejer dig om selve **beregningen af efterlønnen**. Efterlønnen beregnes ud fra et gennemsnit af de bedste 12 måneders løn inden for 24 måneder.

Efterlønnen er på 90 procent af denne løn inklusiv dit eget pensionsbidrag, men efter arbejdsmarkedsbidrag, dog højst de maksimale efterlønsatser.

Satsen afhænger desuden af dine pensionsforhold. Din individuelle efterlønsats fremgår af efterlønssbeviset.

Du kan finde skemaer om efterlønsatser og modregning af pensionsordninger bagerst i dette faktaark.

Optjening af skattefri præmie

Hvis du har efterlønssbevis og fortsætter med at arbejde, optjener du en skattefri præmie.

Du kan optjene ret til skattefri præmie, indtil du stopper med at arbejde for at gå på efterløn, eller du når folkepensionsalderen. Du kan også optjene præmie, hvis du er på deltid med supplerende efterløn - se næste afsnit.

Du får en præmie på 14.204 kroner, hver gang du har arbejdet 481 timer. Det svarer til at arbejde fuld tid i et kvartal. Timerne kan dog også optjenes over en længere periode. Præmieportionerne bliver udbetalt af din a-kasse efter din ansøgning, når du når folkepensionsalderen.

På deltid med supplerende efterløn

Efterløn udbetales for hele kalendermåneder, og du vil få udbetalt efterløn for 160,33 timer, uanset hvor mange dage, der er i måneden.

Har du lønarbejde, kan du få udbetalt supplerende efterløn hvis der kan udbetales mindst 14,8 timers efterløn til dig om måneden.

Arbejder du mere end 145,53 timer i en måned, kan du altså ikke få udbetalt efterløn i den måned.

Du optjener kun skattefri præmie for de timer, du arbejder samtidig med, at du er på efterløn, hvis du venter med at bruge af din efterløn, til du er 66 år og har arbejdet 3.120 timer, efter du har fået dit efterlønssbevis.

Beregning af supplerende efterløn

Den supplerende efterløn beregnes som hovedregel ud fra din individuelle efterlønssats og det faktiske timetal.

Hvis din timeløn er under 268,63 kr., får du dog en lempeligere modregning i efterlønnen for arbejdsindtægt op til 42275 kr. Modregningen bliver på det timetal, der fremstår ved at dividere din arbejdsindtægt med 268,63 kr. i stedet for dit faktiske timetal.

Efterlønsmodtagere – andre fordele.

Hvis du går ned i tid, kan du frivilligt indbetale til ATP-ordningen for hver time, du modtager efterløn. På den måde vedligeholder du din ATP, som om du var blevet ved med at arbejde. Du kan tilmelde dig ordningen gennem din a-kasse.

Staten indbetaler også et beløb til obligatoriske pensionsopsparing i ATP.

Folkepension

Du skal selv huske at søge folkepension – det kan gøres et halvt år inden du når folkepensionsalderen på 67 år.

Hvis du søger pensionen inden den 10. i den femte måned, efter du når folkepensionsalderen, kan du få folkepension udbetalt med tilbagevirkende kraft. Hvis du søger senere vil du først kunne få folkepension fra den første i måneden, efter du har søgt.

Du kan godt få folkepension, samtidig med at du arbejder, men du kan også opsætte din folkepension

Folkepension samtidig med arbejde

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg.

Grundbeløbet er på 80.328 kroner årligt.

Pensionstillægget er på højst 92.940 kroner årligt, hvis du er enlig, og højst 47.556 kroner hvis du er gift eller samlevende.

Alle skattepligtige indtægter - bortset fra din og din evt. ægtefælles/samlevers indtægt ved personligt arbejde - indgår i beregningen af pensionstillægget.

Hvis din ægtefælle/samlever ikke modtager fortids-, senior- eller folkepension, ses der bort fra 54 % af dennes indkomst.

Med ny lovgivning, udbetales folkepensionen uafhængigt af egen indtægt ved personligt arbejde. Loven træder i kraft den 1. januar 2024 med virkning fra 1. januar 2023. Det betyder, at indtægt ved personligt arbejde i 2023, fortsat vil blive modregnet i folkepensionen, efter de regler vi kender i dag.

1. januar 2024 vil folkepensionen for 2023 blive efterreguleret. I forlængelse heraf, opfordrer vi til at ændre Forskudsopgørelsen for 2024.

Ægtefælles/samlevers indtægt ved personligt arbejde indgår ligeledes ikke i beregning af pensionstillægget.

Ændringen gælder også for ægtefælles/samlevers offentlige ydelser, der midlertidigt træder i stedet for en lønindtægt fx efterløn, arbejdsløsheds- og sygedagpenge.

Pensionstillægget for en enlig nedsættes gradvist ved indtægt på mere end 91.300 kroner ud over folkepensionen. Hvis du er gift eller samlevende, er den samlede indtægtsgrænse på i alt 182.900 kroner.

Skattefri seniorpræmie

Hvis du fortsætter med at arbejde, når du når folkepensionsalderen, kan du optjene skattefri seniorpræmie.

Betingelsen for at få skattefri seniorpræmie er, at du arbejder i mindst 1.560 betalte arbejdstimer.

Første seniorpræmie på 45.415 kroner optjenes, fra du når folkepensionsalderen og 12 måneder frem. Den udbetales, efter de 12 måneder er gået.

Den anden skattefri seniorpræmie på 27.033 kroner er betinget af, at du arbejder i perioden fra den 13. til den 24. måned efter folkepensionsalderen.

Det er ikke en betingelse, at du har modtaget den første seniorpræmie for at få den anden.

Opsat folkepension

Hvis du udsætter din folkepension og arbejder mindst 750 timer om året, optjener du et ventetillæg for hver måned, du arbejder efter folkepensionsalderen.

Du kan højst optjene ventetillæg for 120 måneder. Du kan godt udsætte folkepensionen i en

periode selvom du allerede får folkepension. Faktisk kan folkepensionen udsættes to gange.

Du behøver ikke straks at søge om at få udsat folkepensionen. På det tidspunkt, hvor du søger om at få folkepension med ventetillæg, skal du blot kunne dokumentere, at du i udsættelsesperioden har opfyldt arbejdskravet på 750 timer på årsbasis.

Hvis du ikke kan dokumentere, at du opfylder arbejdskravet, får du hverken folkepension eller ventetillæg for udsættelsesperioden. Hvis du derimod straks orienterer Udbetaling Danmark om, at du vil udsætte folkepensionen, følger de løbende med i, om du opfylder arbejdskravet. Skulle Udbetaling Danmark konstatere, at du ikke opfylder arbejdskravet, kan du få efterbetalt den folkepension, du kunne have fået i udsættelsesperioden, som et engangsbeløb.

Når du går på folkepension, vil dit ventetillæg blive udbetalt. Du kan vælge mellem tre måder at få udbetalt ventetillægget på:

1. Livsvarigt tillæg.
2. Et månedligt tillæg i 10 år.
3. Et engangstillæg for det opsatte grundbeløb + et månedligt tillæg i 10 år til den del af pensionen der udgør pensionstillægget. Engangstillægget svarer til det antal måneder du har udsat folkepensionen x det fulde grundbeløb pr. måned. Engangstillægget bliver aldrig beskattet i topskat.

Hvis du ikke vælger, hvordan du vil have dit ventetillæg udbetalt, bliver ventetillægget udbetalt som et livsvarigt ventetillæg til din folkepension. Tillægget er personligt og udbetales kun, hvis du er i live.

Du kan beregne hvad du kan få på www.borger.dk

Satser og modregning af pensionsordninger i efterlønnen

Efterløn	236.736 kr. årligt / 123,04 kr. pr. time
----------	--

Alle pensionsordninger modregnes i efterlønnen undtagen, ATP, udbetalinger fra tab af erhvervsevneforsikringer, ægtefællepensioner* samt ordninger, bortset fra aldersopsparinger, som er skattefrie ved udbetaling.

Pensionsordninger	Modregning
Kapitalpension/aldersopsparing** Ratepension Ophørende livrenter Ophørende indeks Lønmodtagernes Dyrtidsfond	Der modregnes 4 procent af den opgjorte værdi (ved tidligste efterlønsalder) i efterlønnen
Livsvarige livrenter Livsvarig indeks	Der modregnes 64 procent af den indberettede årlige ydelse (ved tidligste efterlønsalder) i efterlønnen
Ordninger med løbende udbetaling som arbejdsgiver har bidraget til og som udbetales i efterlønsperioden	64 procent af den faktiske udbetalte årlige ydelse trækkes fra efterlønnen

* Rate og kapitalpensioner som arves inden efterlønsalder indgår i modregningsgrundlaget

** Aldersopsparing brutt oficeret - værdi af ordning fra før 1980 brutt oficeret med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627