

Offentlige ydelser

- når du vil fortsætte med at arbejde 2024

Nedenfor får du et overblik over dine muligheder for offentlige ydelser, hvis du vil fortsætte med at arbejde som lønmodtager - eventuelt på nedsat tid.

Du kan finde flere oplysninger på www.borger.dk eller søge rådgivning hos den udbetalende myndighed.

Efterløn

Er du født i 1963 eller senere kan du gå på efterløn, når du fylder 65 år. Din efterlønperiode er højst 3 år.

Din a-kasse sender dig automatisk et efterlønbevis, når du nærmer dig 65 år.

Gennemgangen af reglerne nedenfor gælder for fuldtidsforsikrede.

På deltid før efterlønsalder

Der er to forhold om efterløn, du skal være opmærksom på.

Det første drejer sig om din **ret til at få efterløn**. For at få udstedt efterlønbevis skal du som fuldtidsforsikret lønmodtager have fået indberettet mindst 263.232 kroner som A- eller B-indkomst til indkomstregistret inden for de sidste tre år.

Der kan højst medregnes 21.936 kroner om måneden for en fuldtidsforsikret.

Det andet forhold drejer dig om selve **beregningen af efterlønnen**. Efterlønnen beregnes ud fra et gennemsnit af de bedste 12 måneders løn inden for 24 måneder.

Efterlønnen er på 90 procent af denne løn inklusiv dit eget pensionsbidrag, men efter arbejdsmarkedsbidrag, dog højst de maksimale efterlønssatser.

Satsen afhænger desuden af dine pensionsforhold. Din individuelle efterlønssats fremgår af efterlønbeviset.

Du kan finde skemaer om efterlønssatser og modregning af pensionsordninger bagerst i dette faktaark.

Optjening af skattefri præmie

Hvis du har efterlønbevis og fortsætter med at arbejde, optjener du en skattefri præmie.

Du kan optjene ret til skattefri præmie, indtil du stopper med at arbejde for at gå på efterløn, eller du når folkepensionsalderen. Du kan også optjene præmie, hvis du er på deltid med supplerende efterløn - se næste afsnit.

Du får en præmie på 14.658 kroner, hver gang du har arbejdet 481 timer. Det svarer til at arbejde fuld tid i et kvartal. Timerne kan dog også optjenes over en længere periode. Præmieportionerne bliver udbetalt af din a-kasse efter din ansøgning, når du når folkepensionsalderen.

På deltid med supplerende efterløn

Efterløn udbetales for hele kalendermåneder, og fuld efterløn dækker 160,33 timer, uanset hvor mange dage, der er i måneden

Har du lønarbejde, kan du få udbetalt supplerende efterløn hvis der kan udbetales mindst 14,8 timers efterløn til dig om måneden.

Arbejder du mere end 145,53 timer i en måned, kan du altså ikke få udbetalt efterløn i den måned.

Du optjener kun skattefri præmie for de timer, du arbejder samtidig med, at du er på efterløn, hvis du venter med at bruge af din efterløn, til du er 67 år og har arbejdet 3.120 timer, efter du har fået dit efterlønbevis.

Beregning af supplerende efterløn

Den supplerende efterløn beregnes som hovedregel ud fra din individuelle efterlønsats og det faktiske timetal. Hvis din timeløn er under 277,76 kroner, får du dog en lempeligere modregning i efterlønnen for arbejdsindtægt op til 43.628 kroner. Modregningen bliver på det timetal, der fremstår ved at dividere din arbejdsindtægt med 277,76 kroner i stedet for dit faktiske timetal.

Efterlønsmodtagere - andre fordele

Hvis du går ned i tid, kan du frivilligt indbetale til ATP-ordningen for hver time, du modtager efterløn. På den måde vedligeholder du din ATP, som om du var blevet ved med at arbejde. Du kan tilmelde dig ordningen gennem din a-kasse.

Staten indbetaler også et beløb til den obligatoriske pensionsopsparing i ATP.

Folkepension

Du skal selv huske at søge folkepension - det kan gøres et halvt år inden du når folkepensionsalderen på 68 år.

Hvis du søger pensionen inden den 10. i den femte måned, efter du når folkepensionsalderen, kan du få folkepension udbetalt med tilbagevirkende kraft. Hvis du søger senere, vil du først kunne få folkepension fra den første i måneden, efter du har søgt.

Du kan godt få folkepension, samtidig med at du arbejder, men du kan også opsætte din folkepension.

Folkepension samtidig med arbejde

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg.

Grundbeløbet er på 83.136 kroner årligt.

Pensionstillægget er på højst 96.192 kroner årligt, hvis du er enlig, og højst 49.224 kroner hvis du er gift eller samlevende.

Alle skattepligtige indtægter - bortset fra din og din evt. ægtefælles/samlevers indtægt ved personligt arbejde - indgår i beregningen af pensionstillægget. Hvis din ægtefælle/samlever ikke modtager førtids-, senior- eller folkepension, ses der bort fra 54 procent af dennes indkomst.

Med ny lovgivning udbetales folkepensionen uafhængigt af egen indtægt ved personligt arbejde.

Loven træder i kraft den 1. januar 2024 med tilbagevirkning fra 1. januar 2023.

Fra 1. januar 2024 vil folkepensionen for 2023 blive efterreguleret. I forlængelse heraf, opfordrer vi til at ændre Forskudsopgørelsen for 2024.

Ægtefælles/samlevers indtægt ved personligt arbejde indgår ligeledes ikke i beregning af pensionstillægget. Ændringen gælder også for ægtefælles/samlevers offentlige ydelser, der midlertidigt træder i stedet for en lønindtægt fx efterløn, fleksløntilskud, arbejdsløsheds- og sygedagpenge.

Pensionstillægget for en enlig nedsættes gradvist ved indtægt på mere end 93.400 kroner ud over

folkepensionen. Hvis du er gift eller samlevende, er den samlede indtægtsgrænse på i alt 187.100 kroner.

Skattefri seniorpræmie

Hvis du fortsætter med at arbejde, når du når folkepensionsalderen kan du optjene skattefri seniorpræmie.

Betingelsen for at få skattefri seniorpræmie er, at du arbejder i mindst 1.560 betalte arbejdstimer.

Første seniorpræmie på 46.868 kroner optjenes, fra du når folkepensionsalderen og 12 måneder frem. Den udbetales, efter de 12 måneder er gået.

Den anden skattefri seniorpræmie på 27.898 kroner er betinget af, at du arbejder i perioden fra den 13. til den 24. måned efter folkepensionsalderen.

Det er ikke en betingelse, at du har modtaget den første seniorpræmie for at få den anden.

Opsat folkepension

Hvis du udsætter din folkepension og arbejder mindst 750 timer om året, optjener du et ventetillæg for hver måned, du arbejder efter folkepensionsalderen.

Du kan højst optjene ventetillæg for 120 måneder. Du kan godt udsætte folkepensionen i en periode selvom du allerede får folkepension. Faktisk kan folkepensionen udsættes to gange.

Du behøver ikke straks at søge om at få udsat folkepensionen. På det tidspunkt, hvor du søger om at få folkepension med ventetillæg, skal du blot kunne

dokumentere, at du i udsættelsesperioden har opfyldt arbejdskravet på 750 timer på årsbasis.

Du kan beregne hvad du kan få på www.borger.dk

Hvis du ikke kan dokumentere, at du opfylder arbejdskravet, får du hverken folkepension eller ventetillæg for udsættelsesperioden.

Hvis du derimod straks orienterer Udbetaling Danmark om, at du vil udsætte folkepensionen, følger de løbende med i, om du opfylder arbejdskravet. Skulle Udbetaling Danmark konstatere, at du ikke opfylder arbejdskravet, kan du få efterbetalt den folkepension, du kunne have fået i udsættelsesperioden, som et engangsbeløb.

Når du går på folkepension, vil dit ventetillæg blive udbetalt. Du kan vælge mellem tre måder at få udbetalt ventetillægget på:

1. Livsvarigt tillæg.
2. Et månedligt tillæg i 10 år.
3. Et engangstillæg for det opsatte grundbeløb + et månedligt tillæg i 10 år til den del af pensionen der udgør pensionstillægget.

Engangstillægget svarer til det antal måneder du har udsat folkepensionen x det fulde grundbeløb pr. måned. Engangstillægget indgår ikke i topskatten.

Hvis du ikke vælger, hvordan du vil have dit ventetillæg udbetalt, bliver ventetillægget udbetalt som et livsvarigt ventetillæg til din folkepension.

Tillægget er personligt og udbetales kun, hvis du er i live.

Satser og modregning af pensionsordninger i efterlønnen

Efterløn	244.308 kroner årligt /126,89 kroner pr. time
----------	---

Alle pensionsordninger modregnes i efterlønnen undtagen ATP, udbetalinger fra tab af erhvervsevneforsikringer, ægtefællepensioner* samt ordninger, bortset fra aldersopsparinger, som er skattefrie ved udbetaling.

Pensionsordninger	Modregning
Kapitalpension/aldersopsparing** Ratepension Ophørende livrenter Ophørende indeks Lønmodtagernes Dyrtidsfond	Der modregnes 4 procent af den opgjorte værdi (ved tidligste efterlønsalder) i efterlønnen
Livsvarige livrenter Livsvarig indeks	Der modregnes 64 procent af den indberettede årlige ydelse (ved tidligste efterlønsalder) i efterlønnen
Ordninger med løbende udbetaling som arbejdsgiver har bidraget til og som udbetales i efterlønsperioden	64 procent af den faktiske udbetalte årlige ydelse trækkes fra efterlønnen

* Rate og kapitalpensioner som arves inden efterlønsalder indgår i modregningsgrundlaget

** Aldersopsparing bruttoficeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttoficeres med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627