

Dækning ved tab af erhvervsevne

Danica Pension

Dokument med oplysninger om forsikringsproduktet

Selskab: Danica Pension, Danmark
Produkt: Tab af erhvervsevneforsikring

FT-nr. : 62973

I forsikringsbetingelserne findes de fuldstændige oplysninger om produktet, hvornår forsikringen dækker samt vilkår for, hvornår vi udbetaler forsikringen.

Hvilken form for forsikring er der tale om?

Dækningen ved tab af erhvervsevne sikrer dig og din familie økonomisk, hvis du bliver syg eller kommer ud for en ulykke og dermed er ude af stand til at arbejde i en periode eller permanent.



Hvad dækker den?

- ✓ Dækningen ved tab af erhvervsevne bliver udbetalt månedligt, hvis du midlertidigt eller længerevarende mister en del af din erhvervsevne på grund af en ulykke eller sygdom
- ✓ Du har mulighed for at få fritagelse for indbetaling til pensionsordningen (præmiefritagelse). Det vil sige, at din pensionsordning fortsætter, som om du stadig indbetaler til den, hvis din erhvervsevne bliver nedsat i tilstrækkeligt omfang.
- ✓ Forsikringen dækker, når den har været i kraft i hele karenperioden, og når tabet af erhvervsevnen er så stort i hele karenperioden, at det efter karenperiodens udløb giver ret til udbetaling
- ✓ Hvis du får fulde sygedagpenge eller modtager løn eller anden offentlig ydelse eller tilskud som led i en beskæftigelsesordning som for eksempel fleksjob, vil udbetalingen ved tab af erhvervsevne være forskellen mellem din hidtidige indtjening og den samlede indtjening ved fulde sygedagpenge eller beskæftigelsesordning (fleksjob). Du kan maksimalt få udbetalt den dækning, du har valgt
- ✓ Hvis du kommer i et jobafklarings- eller ressourceforløb, forhøjer vi udbetalingen fra din forsikring med et beløb, der svarer til det som forsørgere årligt kan få udbetalt fra det offentlige i ressourceforløbsydelse.



Hvad dækker den ikke?

- ✗ Hvis du efter karenperiodens ophør oppebærer samme indtjening som hidtil, sker der ingen udbetaling fra forsikringen



Er der nogen begrænsninger af dækningen?

- ! Du kan tidligst få pengene udbetalt efter en karenperiode på tre, seks eller 12 måneder. Din arbejdsgiver bestemmer karenperioden, når forsikringen bliver oprettet. Er det en privat ordning, bestemmer du selv karenperioden.
- ! Vi udbetaler, så længe erhvervsevnen er nedsat, dog længst til forsikringens udløb
- ! Vi kan udbetale fra forsikringen, når din erhvervsevne har været nedsat med halvdelen eller to tredjedele eller mere i hele karenperioden. Vi vurderer hvor meget din erhvervsevne er nedsat ud fra dine helbredsmæssige og økonomiske forhold.



Hvor er jeg dækket?

- ✓ Forsikringen dækker, hvis forsikringsbegivenheden indtræder i Danmark (Grønland og Færøerne), Norge, Sverige, Finland og Island. Desuden dækker forsikringen under rejser og ophold i resten af verden i op til 12 måneder.
- ✓ Ved rejser og ophold ud over 12 måneder skal der forinden laves en særskilt aftale, for at forsikringen dækker.



Hvilke forpligtelser har jeg?

- Du skal aflevere helbredsoplysninger, der efter vores vurdering er tilfredsstillende, for at du kan få forsikringen på almindelige vilkår. Alternativt kan der være mulighed for at få forsikringen med forbehold, det vil sige, hvor der er taget højde for din helbredsmæssige situation.
- Hvis du ønsker at bruge din forsikring, skal du anmelde det til os, og oplyse om du har en lignende forsikring i et andet selskab.
- Hvis du skifter erhverv, eller bliver arbejdsledig i mere end 12 måneder, skal du give os besked, da prisen for din forsikring er afhængig af dit erhverv.



Hvornår og hvordan betaler jeg?

Når forsikringen træder i kraft, modtager du et indbetalingskort, som du skal betale. Betalingen kan derefter tilmeldes Betalingsservice. Hvis du har forsikringen gennem din arbejdsgiver, trækkes betalingen automatisk i din løn.



Hvornår starter og slutter dækningen?

Dækningen kan oprettes frem til, du fylder 55 år og ophører senest, når du fylder 67 år. Dog kan den oprettes og ophøre senere, hvis du har den gennem din arbejdsgiver.



Hvordan opsiger jeg aftalen?

Du skal opsiges forsikringen skriftligt overfor os med en måneds varsel til næste betalings forfald. Hvis forsikringen ikke opsiges, så fornyr vi den for et år ad gangen. Hvis du har forsikringen gennem din arbejdsgiver, gælder der andre regler.