



Offentlige ydelser – når du vil fortsætte med at arbejde 2019

Nedenfor får du et overblik over dine muligheder for offentlige ydelser, hvis du vil fortsætte med at arbejde som lønmodtager - eventuelt på nedsat tid. Du kan finde flere oplysninger på borger.dk eller søge rådgivning hos den udbetalende myndighed.

Efterløn

Er du født i første halvår af 1955 kunne du gå på efterløn, da du fyldte 61½ år. Din efterlønsperiode er højst 5 år.

Din a-kasse har sendt dig dit efterlønsbevis, da du nærmede dig 61½ år og der kan du se din individuelt beregnede efterlønsats. Denne sats afhænger bl.a. af dine pensionsordninger.

Du kan finde skemaer om efterlønsatser og modregning af pensionsordninger bagerst i dette faktaark.

Gennemgangen af reglerne nedenfor gælder for fuldtidsforsikrede.

Udskydelsesregel

Dine muligheder for efterløn, både hvis du holder helt op med at arbejde og hvis du går på nedsat tid, bliver påvirket af, om du opfylder kravene i den såkaldte udskydelsesregel. Udskydelsesreglen er opfyldt, hvis du venter med at bruge af din efterlønsret i mindst 2 år OG arbejder mindst 3.120 timer efter du har fået beviset.

Din efterlønsats bliver højere, og du har mulighed for at undgå modregning for pensionsordninger, når du opfylder disse krav.

Hvis du som fuldtidsforsikret arbejder under 30 timer om ugen, skal du huske, at det skubber din mulighed for at opfylde arbejdstimekravet på minimum 3.120 timers arbejde, efter du har fået dit efterlønsbevis. 3.120 timer svarer til 30 timer om ugen. Arbejder du f.eks. 25 timer om ugen, opfylder du først udskydelsesreglen efter to år og knapt 21 ugers arbejde.

På deltid med supplerende efterløn, før udskydelsesreglen er opfyldt

Efterløn udbetales for hele kalendermåneder, og fuld efterløn dækker 160,33 timer, uanset hvor mange dage, der er i måneden.

Har du lønarbejde, kan du få udbetalt supplerende efterløn hvis der kan udbetales mindst 14,8 timers efterløn til dig om måneden.

Arbejder du mere end 145,53 timer i en måned, kan du altså ikke få udbetalt efterløn i den måned.

Beregningen af den supplerende efterløn sker altid ud fra din individuelle efterlønsats og det konkrete timetal

På deltid med supplerende efterløn, når udskydelsesreglen er opfyldt

Efterløn udbetales for hele kalendermåneder, og fuld efterløn dækker 160,33 timer, uanset hvor mange dage, der er i måneden.

Har du lønarbejde, kan du få udbetalt supplerende efterløn hvis der kan udbetales mindst 14,8 timers efterløn til dig om måneden.

Arbejder du mere end 145,53 timer i en måned, kan du altså ikke få udbetalt efterløn i den måned.

Hvis du ikke får udbetalt en arbejdsgiverbetalt løbende pensionsordning samtidig med efterlønnen, kan du helt undgå modregning.

Foruden den supplerende efterløn, får du en skattefri præmie på 13.584 kroner, hver gang du har arbejdet 481 timer. Det svarer til at arbejde fuld tid i et kvartal. Timerne kan dog også

optjenes over en længere periode. Præmieportionerne bliver udbetalt af din a-kasse efter din ansøgning, når du når folkepensionsalderen.

Efterlønsmodtagere – andre fordele.

Hvis du går ned i tid, kan du frivilligt indbetale til ATP-ordningen for hver time, du modtager efterløn. På den måde vedligeholder du din ATP, som om du var blevet ved med at arbejde. Du kan tilmelde dig ordningen gennem din a-kasse.

Delpension

Hvis du ikke er medlem af efterlønsordningen, og du gerne vil gå ned i arbejdstid, kan det være, at du har ret til delpension som supplement til den nedsatte arbejdstid. Hvis du har ret til delpension, kan du få op til 96,52 kroner pr. time, du nedsætter din arbejdstid.

Du kan søge om delpension hos Udbetaling Danmark.

Folkepension

Siden 1. september 2017 sender Udbetaling Danmark ikke længere brev ud kort inden folkepensionsalderen. Du skal derfor selv huske at søge folkepension – det kan gøres et halvt år inden du når folkepensionsalderen på 66 ½ år.

Hvis du søger pensionen inden den 10. i den femte måned, efter du når folkepensionsalderen, kan du få folkepension udbetalt med tilbagevirkende kraft. Hvis du søger senere vil du først kunne få folkepension fra den første i måneden, efter du har søgt.

Du kan godt få folkepension, samtidig med at du arbejder, men du kan også opsætte din folkepension.

Folkepension samtidig med arbejde

Folkepensionen består af et grundbeløb og et pensionstillæg.

Grundbeløbet er på højst 75.924 kroner årligt. Beløbet bliver nedsat med 30 procent af den del af dine arbejdsindtægter, som overstiger 329.600 kroner. Tjener du eksempelvis 429.600 kroner bliver dit grundbeløb nedsat med 30.000 kroner.

Pensionstillægget er på højst 83.076 kroner årligt, hvis du er enlig, og højst 41.436 kroner hvis du er gift eller samlevende.

Ikke kun din arbejdsindtægt men alle skattepligtige indtægter indgår i beregningen af pensions-tillæg. Dog er der et bundfradrag for dine arbejdsindtægter på 100.008 kroner årligt. Hvis din ægtefælle/samlever ikke får offentlig fortids- eller folkepension er der desuden et ekstra fradrag i dennes indtægt på op til 153.850 kroner.

Pensionstillægget bliver gradvist nedsat, hvis man som enlig har indtægt efter de nævnte fradrag på mere end 87.800 kroner ud over folkepensionen. Hvis du er gift eller samlevende, er den samlede indtægtsgrænse på i alt 175.900 kroner.

Skattefri seniorpræmie

Hvis du fortsætter med at arbejde, når du når folkepensionsalderen, vil du få en skattefri seniorpræmie på 30.000 kroner.

Seniorpræmien optjenes, fra du når folkepensionsalderen og 12 måneder frem. Den udbetales, efter de 12 måneder er gået. Du skal arbejde mindst 30 timer om ugen i gennemsnit – det svarer til i alt 1.560 betalte arbejdstimer inklusiv ferie.

Opsat folkepension

Hvis du udsætter din folkepension og arbejder mindst 750 timer om året, optjener du et ventetillæg for hver måned, du arbejder efter folkepensionsalderen.

Du kan højst optjene ventetillæg for 120 måneder. Du kan godt udsætte folkepensionen i en periode selvom du allerede får folkepension. Faktisk kan folkepensionen udsættes to gange.

Du behøver ikke straks at søge om at få udsat folkepensionen. På det tidspunkt, hvor du søger om at få folkepension med ventetillæg, skal du blot kunne dokumentere, at du i udsættelsesperioden har opfyldt arbejdskravet på 750 timer på årsbasis.

Hvis du ikke kan dokumentere, at du opfylder arbejdskravet, får du hverken folkepension eller ventetillæg for udsættelsesperioden.

Hvis du derimod straks orienterer Udbetaling Danmark om, at du vil udsætte folkepensionen, følger de løbende med i, om du opfylder arbejdskravet. Skulle Udbetaling Danmark konstatere, at du ikke opfylder arbejdskravet, kan du få efterbetalt den folkepension, du kunne have fået i udsættelsesperioden, som et engangsbeløb.

Når du går på folkepension, vil dit ventetillæg blive udbetalt. Du kan vælge mellem tre måder at få udbetalt ventetillægget på:

1. Livsvarigt tillæg.
2. Et månedligt tillæg i 10 år.
3. Et engangstillæg for det opsatte grundbeløb + et månedligt tillæg i 10 år til den del af pensionen der udgør pensionstillægget.

Engangstillægget svar til det antal måneder du har udsat folkepensionen x det fulde grundbeløb pr. måned. Engangstillægget bliver aldrig beskattet i topskat.

Hvis du ikke vælger, hvordan du vil have dit ventetillæg udbetalt, bliver ventetillægget udbetalt som et livsvarigt ventetillæg til din folkepension.

Tillægget er personligt, og bliver kun udbetalt, hvis du er i live.

Du kan beregne hvad du kan få på www.borger.dk

Satser og modregning af pensionsordninger i efterlønnen

Udskydelsesreglen er ikke opfyldt	206.016 kr. årligt / 107,00 kr. pr. time
Udskydelsesreglen er opfyldt	226.392 kr. årligt / 118,00 kr. pr. time

Personkreds/pensionsordning	Pensionsordninger med løbende udbetaling, som arbejdsgiver har bidraget til, og som udbetales i efterlønsperioden.	Alle pensionsordninger, dog ikke; -ordninger med løbende udbetalinger, som arbejdsgiver har bidraget til, og som ikke udbetales i efterlønsperioden, - ATP, tab af erhvervsevneforsikring, ægtefællepension og ordninger, bortset fra aldersopsparing, som er skattefrie ved udbetaling.																	
Udskydelsesreglen er opfyldt.	55 procent	Ingen modregning																	
Udskydelsesreglen er IKKE opfyldt.	50 procent	<table style="border: none; width: 100%;"> <tr> <td style="border: none;">Kapitalpension/aldersosp.^{***}</td> <td rowspan="4" style="border: none; vertical-align: middle;">} x 5 procent*</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Ratepension</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Ophørende livrenter</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Ophørende indeks</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Lønmodtagernes Dyrtidsfond</td> <td rowspan="2" style="border: none; vertical-align: middle;">} x 80 procent**</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">+</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Livsvarige livrenter</td> <td rowspan="2" style="border: none; vertical-align: middle;">}</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Livsvarig indeks</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">-</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="border: none;">Bundfradrag 16.000 kroner</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="border: none;">I alt x 60 procent</td> <td></td> </tr> </table>	Kapitalpension/aldersosp. ^{***}	} x 5 procent*	Ratepension	Ophørende livrenter	Ophørende indeks	Lønmodtagernes Dyrtidsfond	} x 80 procent**	+	Livsvarige livrenter	}	Livsvarig indeks	-		Bundfradrag 16.000 kroner		I alt x 60 procent	
Kapitalpension/aldersosp. ^{***}	} x 5 procent*																		
Ratepension																			
Ophørende livrenter																			
Ophørende indeks																			
Lønmodtagernes Dyrtidsfond	} x 80 procent**																		
+																			
Livsvarige livrenter	}																		
Livsvarig indeks																			
-																			
Bundfradrag 16.000 kroner																			
I alt x 60 procent																			

* Af opgjort værdi ved tidligste efterlønsalder ** Af pensionstilsagn ved tidligste efterlønsalder

*** Aldersopsparing bruttificeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttificeres med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627