

Undersøgelser viser, at noget af det vi frygter mest er, at der ikke er brug for os.

Kilde: IS IT A BIRD 2020

Seniorer på arbejdspladsen

Kulturen på arbejdspladsen er afgørende for det gode arbejdsliv – det gælder også for dine seniormedarbejdere. Det er derfor vigtigt, at I på ledelsesgangen drøfter, hvordan medarbejdernes senkarriere kommer til at foregå. På denne side kan du hente inspiration og gode råd til samtalen mellem dig og din seniormedarbejder.

Fastholdelse og anerkendelse

Mange virksomheder har i øjeblikket svært ved at få nok medarbejdere, så hvorfor ikke sikre at dem med viden og erfaring bliver lidt længere?

Det kræver forberedelse og forståelse at tage snakken med medarbejderen, så I kan have en samtale, der gavner begge parter.

Her får du fem gode spørgsmål, du som leder kan stille dig selv i din forberedelse til samtalen:

- 1.** Hvordan måler du succes? Er man udelukkende en succes, hvis man opnår de højeste salgsmål, eller når alle sine målsætninger? Eller kan man også være en succes, hvis man fungerer som mentor eller den erfarne kulturbærer, der er med til at lede de yngre medarbejdere på rette vej?
- 2.** Bruges seniormedarbejderens kompetencer optimalt, eller kunne de bruges på en mere effektiv måde?
- 3.** Er der mulighed for, at seniorerne kan efteruddanne sig og opkvalificere deres viden i de sidste år, de er på arbejdsmarkedet?
- 4.** Trives din medarbejder i fællesskabet? Tænk over, hvordan du skaber en arbejdsplads, hvor alder ikke har nogen betydning.
- 5.** Har I allerede en strategi for jeres seniorer, og er den kendt af medarbejderne? Det hjælper ikke at have en seniorstrategi, hvis ingen kender den.



*Har I overvejet...
at en gradvis afgang
fra arbejdsmarkedet
kan være til gavn for
både arbejdsgiver og
medarbejder?*

Konkrete forslag til samtalen

Nedenfor finder du vores forslag til spørgsmål, som du og medarbejderen sammen kan drøfte. Du kan med fordel sende spørgsmålene til medarbejderen før jeres samtale, så medarbejderen har mulighed for selv at gøre sig nogle tanker om sin fremtid – på den måde kan I forhåbentligt få en god og behagelig samtale.



Fagligt

- Oplever du, at din faglige viden og erfaring kommer nok i spil?
- Har du ønsker om at videre- eller efteruddanne dig?
- Hvordan styrker vi bedst din faglige udvikling?



Socialt

- Trives du med dine kollegaer?
- Hvordan oplever du det at være en af de ældre og erfarne medarbejdere?
- Kan vi som virksomhed gøre noget for at styrke det sociale sammenhold på tværs af generationer?



Tilrettelæggelse og fremtiden

- Hvis du helt selv kunne bestemme, hvordan skal din arbejdsmæssige fremtid så se ud?
 - Arbejdstid op/ned
 - Arbejdsopgaver færre/flere/andre
 - Ansvar mere/mindre
- Hvordan understøtter vi som arbejdsplads din trivsel?
- Hvilke planer har du for fremtiden?