

Tidlig Pension

Tidlig pension er en ny offentlig pension, som man kan overgå tidligst 3 år før folkepensionsalderen. Fra 1. januar 2022 kan personer, der er født den 1. juli 1955 eller senere, få ret til Tidlig pension.

Muligheden for overgang til Tidlig pension er betinget af, hvor mange år man har været på arbejdsmarkedet, 6 år før folkepensionsalder eller 7 år før for nogle få årgange.

1. Overgang et år før folkepensionsalderen er betinget af mindst 42 års anciennitet på arbejdsmarkedet
2. Overgang to år før folkepensionsalderen er betinget af mindst 43 års anciennitet på arbejdsmarkedet
3. Overgang tre år før folkepensionsalderen er betinget af mindst 44 års anciennitet på arbejdsmarkedet

Disse krav vil ændre sig i takt med at folkepensionsalderen stiger.

Krav om arbejdsmarkedstilknytning for overgang til Tidlig pension

Det er en betingelse for ret til Tidlig pension, at man bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet gennem beskæftigelse eller som medlem af en a-kasse i en sammenhængende periode på 9 mdr., der ligger umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er 3 mdr. til, at man tidligst kan overgå til Tidlig pension.

Der er en overgangsordning for personer, der ønsker at starte udbetaling af Tidlig pension inden 1. marts 2023

Hvor meget kan man få i ydelse?

Den fulde ydelse for Tidlig pension er 13.740 kr. månedligt/164.880 kr. årligt (2022) uanset om man er enlig eller gift/samlevende.

Ydelsen nedsættes ved arbejdsindkomst og pensionsformue, men er uafhængig af ægtefælles eller samlevers indkomst og formue.

Egne indtægter bortset fra visse lønindtægter fratrækkes i ydelsen.

Opgørelse af pensionsformue

Ved behandling af ansøgning om overgang til Tidlig pension opgør Udbetaling Danmark den samlede værdi af pensionsformuen på tidspunktet, hvor der er 3 år til folkepensionsalderen eller på tidspunktet for ansøgers tidligste efterlønsalder.

For pensionsordninger med løbende livsvarige udbetalinger indberettes en beregnet årlig livsvarig ydelse fra det tidspunkt, hvor der er 3 år til folkepensionsalder. For alle øvrige pensionsordninger indberettes depotet.

Aldersopsparring bruttoficeres efter samme princip som ved efterløn.

Pensioner der er udbetalt efter alder 60 år, men inden 3 år før folkepensionsalderen, lægges til pensionsopgørelsen.

Se skema for modregning af pension sidst i dette faktaark.

Arbejdsindtægt

Der er muligt at have indtægter fra arbejde eller selvstændig virksomhed på op til årligt 24.700 kr. inkl. AMB (2022), uden at Tidlig pension sættes ned. Ved en arbejdsindkomst over bundfradraget for arbejdsindtægt bliver ydelsen sat ned med 64 % af det beløb, der overstiger fradragsgænsen. Tidlig pension bortfalder ved en arbejdsindtægt over 282.325 kr. inkl. bundfradrag på kr. om året.

Efterløn eller Tidlig pension

Personer, som har mulighed for at gå på efterløn eller fleksydelse, og som samtidig opnår ret til Tidlig pension, kan frit vælge mellem ordningerne.

Er man overgået til efterløn eller fleksydelse inden den 1. januar 2022, får man mulighed for at melde sig ud af efterlønsordningen efter en særordning, hvor man kompenseres, hvis man overgår til Tidlig pension. Man kompenseres med et fast beløb for hver måned der er tilbage til folkepensionsalderen. Kompensationen udbetales kontant efter afgift på 30 %.

Modregning af pension

Pensionsordninger	Modregning
Kapitalpension/aldersopsparing*** Ratepension Ophørende livrenter Ophørende indeks Lønmodtagernes Dyrtdsfond	Der modregnes 5 procent af den opgjorte værdi (ved tidligste efterlønsalder) i Tidlig pension
Livsvarige livrenter Livsvarig indeks	Der modregnes 80 procent af den indberettede årlige ydelse (ved tidligste efterlønsalder) i Tidlig pension
Bundfradrag	Bundfradraget på 102.900 kr. anvendes, når beregningsgrundlaget for alle pensioner er fundet.

*** Aldersopsparing bruttoficeres - værdi af ordning fra før 1980 bruttoficeres med faktor 0,767, værdi af ordning fra 1980 og senere med faktor 0,627